



Deliberazione Consiliare n. **43-2017** del **14 DIC. 2017**

Oggetto: Nomina della Commissione di Valutazione per l'individuazione della graduatoria relativa al conferimento dell'incarico, a tempo indeterminato full time, di Dirigente, con qualifica e mansioni di Direttore Marketing e Promozione"

La Presidente

VISTO il decreto legge n. 83 del 31 maggio 2014 convertito dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, recante "Disposizioni urgenti per la tutela del patrimonio culturale, lo sviluppo della cultura e il rilancio del turismo", e di questo in particolare l'articolo 16, comma 1 con il quale è stata disposta la trasformazione dell'ENIT – Agenzia Nazionale del Turismo in Ente Pubblico Economico;

VISTO il Decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 maggio 2015, registrato alla Corte dei Conti il 29 maggio 2015, con il quale è stato approvato lo Statuto di ENIT, adottato con la deliberazione del Commissario Straordinario n. 6-2015;

VISTO il Decreto del Presidente della Repubblica 24 luglio 2015, registrato alla Corte dei Conti il 3 settembre 2015 al n. 3666, con il quale la dott.ssa Evelina Christillin è stata nominata per un triennio Presidente di ENIT;

VISTO il Decreto del Ministro dei Beni e delle Attività Culturali e del Turismo 3 luglio 2015, con il quale il Dr. Antonio Nicola Preiti e il Dr. Fabio Maria Lazzerini sono stati nominati per un triennio componenti del Consiglio di Amministrazione di ENIT;

VISTA la Deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 9-2016 del 21 marzo 2016, con la quale il dr. Giovanni Bastianelli è stato nominato Direttore Esecutivo di Enit e gli sono state attribuite le relative competenze;

VISTO il Regolamento di Organizzazione di Enit adottato con delibera consiliare n. 26 del 30/06/2016, trasmesso all'Amministrazione Vigilante e quindi, in seguito ad interlocuzione con lo stesso MiBACT, riapprovato nella versione definitiva con delibera consiliare n. 36 del 27/09/2016, e reinviato in pari data al MiBACT con nota 0003461;

VISTO il Regolamento per il reclutamento e selezione del personale dipendente adottato con delibera consiliare n. 27 del 30 giugno 2016, e trasmesso all'Amministrazione Vigilante per l'autorizzazione il 15 luglio 2016, senza che dal MiBACT pervenissero obiezioni o richieste di istruttoria nei termini di cui all'art. 17bis della Legge 241/1990;

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n.30 del 20 ottobre 2017 con la quale sono stati riorganizzati gli uffici interni di ENIT e contestualmente è stato allineato anche il relativo Regolamento di Organizzazione;

R

N.43-2017

[14 DIC. 2017]

VISTA la Delibera del Consiglio di Amministrazione n. 36-2017 del 20 ottobre 2017, è indetta una procedura selettiva pubblica, per titoli e colloquio, per la formazione di una graduatoria relativa al conferimento dell'incarico, a tempo indeterminato full time, di Dirigente, con qualifica e mansioni di Direttore Marketing e Promozione, livello unico CCNL Dirigenti Aziende del terziario, della distribuzione e dei servizi.

VISTO che Enit, in considerazione della sua natura giuridica, è legittimata ad operare attraverso procedure di selezione regolamentate autonomamente, assicurando l'evidenza pubblica ed il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, ed adottando, con propri provvedimenti, i criteri e le modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi;

ACCERTATO che la spesa correlata con la presente Delibera trova sufficiente capienza nel budget 2017 e nel budget 2018;

ATTESO che si è proceduto attraverso un'analisi comparativa dei *curricula* - proposti dai componenti del Consiglio di Amministrazione, dal Collegio dei Revisori e dai Direttori dell'Enit- a valutare la professionalità, le competenze, gli skill e il know how dei possibili candidati da nominare nella predetta Commissione;

**TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VALUTATO
DELIBERA**

Art.1

Il dott. Giovanni Bastianelli, Direttore Esecutivo di Enit, è nominato Presidente della Commissione di Valutazione;

Il dott. Alberto Peruzzini, già Direttore dell'Agenzia di promozione Turistica della Regione Toscana, è nominato quale Componente;

Il dott. Raffaele Pellegrino, già Segretario Generale della scuola superiore della Pubblica Amministrazione, è nominato quale Componente;

Il prof. Franco Bochicchio, già Direttore del Consorzio interuniversitario sulla formazione presso l'Università degli studi di Torino, è nominato quale Componente;

Art.2

Ai Componenti esterni della Commissione di Valutazione è riconosciuto per ogni seduta di commissione un importo lordo, pari ad Euro 150,00 (centocinquanta/00) fino ad un compenso massimo per lo svolgimento dell'intera attività di Euro 3.000,00 (tremila/00) oltre oneri ed iva se dovuta. Resta inteso che eventuali rimborsi delle spese sostenute per ragioni d'ufficio, debitamente documentate, saranno riconosciuti solo previa autorizzazione da parte dell'Agenzia.

Il Direttore Esecutivo è autorizzato ad impegnare con successiva determina la relativa spesa.

IL SEGRETARIO
Massimo Perrino

LA PRESIDENTE
Evelina Christillini

CURRICULUM VITAE

Aggiornato al 31 ottobre 2017

DATI PERSONALI

Nome e Cognome:
Luogo e Data di Nascita:
Residenza:
Recapiti:

PROFESSIONE ATTUALE

Dal 1 apr. 2016 **Toscana Promozione Turistica - Agenzia di Promozione Turistica della Regione Toscana**
Direttore – Nominato con DPGR n. 220 del 23.12.2015
Nell'ambito di tale incarico, rappresento legalmente l'Agenzia e ne sono responsabile della gestione complessiva, delle attività e del funzionamento, ai sensi della legge regionale n.22/2016.

INCARICHI PRECEDENTI

Gen.16. mar.16 **Toscana Promozione – APET Agenzia di Promozione Economica della Regione Toscana**
Direttore
Nell'ambito di tale incarico, ho gestito integralmente il processo di riforma organizzativa dell'Agenzia, curandone in modo particolare la gestione delle attività e del personale nel periodo di tempo coincidente con l'avvio del processo di modifica della legge regionale n.6/2000, e l'approvazione della nuova legge 22/2016

Dic.10-Gen.16 **Toscana Promozione – APET Agenzia di Promozione Economica della Regione Toscana**
Dirigente del Servizio Turismo – Qualifica di dirigente a tempo indeterminato della Regione Toscana
Nell'ambito di tale incarico sono stato responsabile della promozione del sistema di offerta turistica della Regione Toscana, sul mercato nazionale e sui mercati internazionali.
Tra le altre attività:
Ho definito le aree di intervento – offline e online – dell'attività promozionale turistica BtoB e BtoC, le campagne promozionali di prodotto, le singole azioni del programma promozionale turistico regionale annuale.
Ho curato il nuovo sistema di *governance promozionale* della regione Toscana, a seguito della riforma organizzativa del sistema turistico regionale (soppressione delle Apt, funzioni promozionali unitarie in capo ad APET) del dicembre 2010.
In modo particolare ho ideato e implementato i Progetti Paese per le aree Bric, nel periodo 2011-2013, dai quali mercati, è stato registrato un significativo incremento medio annuo delle presenze turistiche in Toscana, nello stesso triennio.
Ho ideato e implementato il Piano Italia 2013-2015 per la ripresa in Toscana delle quote di mercato turistico interno, raggiungendo l'obiettivo di crescita sul mercato nazionale già nel 2015, un anno prima della scadenza naturale del piano.

Ho perseguito lo sviluppo del sistema delle borse turistiche in Toscana e la loro programmazione e riorganizzazione; ho creato inoltre la rete domanda-offerta per prodotto tra gli operatori turistici toscani e quelli internazionali, all'interno degli eventi Buy Tuscany.

Ho contribuito alle performances costantemente positive nel periodo 2011/2015 del sistema turistico regionale, sia in termini di incremento di arrivi che di presenze.

Set.00 - dic.10 **Agenzia per il Turismo - Provincia di Prato (APT PRATO)**

Direttore

Qualifica di Dirigente dell'Amministrazione Provinciale di Prato

Nell'ambito di tale incarico ho rappresentato legalmente l'Apt, ne sono stato responsabile per l'elaborazione e l'attuazione dei programmi di attività e per tutti i poteri di amministrazione e di gestione del personale. Ho predisposto i programmi di attività annuale, i bilanci previsionali annuali e pluriennali, le relative variazioni e il conto consuntivo.

Principali risultati ottenuti:

- Progettazione, definizione e implementazione di numerosi piani di marketing e di comunicazione turistica;
- Progettazione e definizione del Piano Strategico di Sviluppo Turistico della Provincia di Prato 2006-2009;
- Organizzazione e coordinamento di mostre ed eventi espositivi di rilevanza nazionale;
- Organizzazione di presenze fieristiche e di eventi di promozione dell'offerta turistica, agroalimentare e artigianale nei principali mercati europei ed internazionali;
- Coordinamento dell'attività di media planning, buying ed advertising;
- Progettazione e predisposizione degli strumenti informativi e di comunicazione turistica del territorio di riferimento;

I risultati positivi della mia direzione dell'Apt di Prato sono testimoniati da un significativo sviluppo del sistema turistico pratese, con un trend di crescita generale e continuativa per quanto riguarda arrivi e presenze turistiche nel territorio, nel periodo 2000-2010.

giu.97-ago.00 **Network turistico "Città d'Arte della Pianura Padana"**

Coordinatore

Ideazione e realizzazione progettuale del network "Città d'Arte della Pianura Padana", primo circuito di marketing turistico e territoriale nato in Italia con l'obiettivo di promuovere in modo coordinato un territorio interregionale con caratteristiche storiche, artistiche e culturali comuni, comprendente attualmente undici città: Alessandria, Bologna, Brescia, Cremona, Lodi, Mantova, Modena, Pavia, Piacenza, Reggio Emilia, Verona.

Responsabile per:

coordinamento delle attività di comunicazione e promozione;
redazione di progetti specifici di sviluppo turistico-per le undici città;
relazioni con media e istituzioni;
attività di media planning;
rapporti con Tour Operator, Agenzie, Consorzi Incoming.

CONSULENZE CONTINUATIVE

sett.97 - dic.99 consulente per il Comune di Bologna collaborando alle seguenti attività:
progetto di valorizzazione turistica della città di Bologna inserito nel Piano Turistico Provinciale 1998-99: "Verso il 2000: iniziative di promozione e preparativi per il miglioramento della qualità dell'accoglienza in vista di Bologna Città Europea della Cultura e del Giubileo";

costituzione dell'Unione di Prodotto "Città d'Arte, Cultura e Affari", prevista dalla L. R. n.7/98 per la riforma dell'Organizzazione Turistica della Regione Emilia Romagna, e redazione del suo Piano di Promozione.

ALTRE CONSULENZE E COLLABORAZIONI

- 1998-2010 Consulente di *Corporate marketing e Marketing turistico e dei servizi*, per imprese turistiche e di servizi. Consulente di *Marketing strategico e commerciale* nel settore Hotellerie.
- 1998-2017 Docente – in lingua italiana e inglese - sui temi inerenti la *Comunicazione Turistica e Culturale, il Marketing turistico, il Turismo Digitale, la Legislazione Turistica, il Marketing OnLine per le Strutture ricettive, Sentiment e Reputazione delle Destinazioni turistiche*; in Italia e all'estero.
- 2010-2017 Membro di diversi organismi istituzionali di studio e sviluppo del settore turistico nazionale, tra cui tra i più recenti, il *Consiglio Federale di Enit* e il *Gruppo di Lavoro paritetico per lo Sviluppo degli strumenti e delle infrastrutture digitali per il Turismo in Italia*, dal 2016..

FORMAZIONE SCOLASTICA

- **Laurea in Scienze Politiche**
conseguita il 12/7/1996
presso l'Università degli Studi di Bologna
Valutazione: 110/110

Master, Corsi di Specializzazione Post-laurea, Seminari:

A.A. 1997-98 Master/Corso di Perfezionamento in “**CITY MANAGEMENT**” presso Università degli Studi di Ferrara, Facoltà di Architettura.

A.A. 1996-97 Master/Corso di Perfezionamento con Lode in “**GESTIONE E SVILUPPO DEI SERVIZI TURISTICI**” presso Università degli Studi di Bologna, Facoltà di Statistica, Sede di Rimini.

Partecipazione a numerosi corsi e seminari di formazione e aggiornamento in Comunicazione, Marketing e Turismo Digitale, nel periodo 1998 – 2017.

Borse di Studio

A.A. 1994-95 **Università degli Studi di Bologna / Dipartimento di Storia**
Soggiorno di un mese come Visiting Scholar presso la “Sussex University”
Brighton, UK

A.A. 1992-93 **Università degli Studi di Bologna / Unione Europea**
Borsa ERASMUS per soggiorno di studio all'estero di sei mesi presso la
facoltà di Scienze Politiche dell'Università di Aarhus, -DK

CONOSCENZA LINGUE

INGLESE: Fluente parlato e scritto

FRANCESE: Buono parlato e scritto

Prof. Franco Bochicchio

CURRICULUM SCIENTIFICO E DIDATTICO

Professore Associato confermato di Didattica e Pedagogia Speciale (M-PED/03) presso il Dipartimento di Scienze della Formazione dell'Università di Genova.

Dal 2004 al 2015 è stato docente di Didattica e Pedagogia Speciale (M-PED/03) nel Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento, dove ha costituito e diretto il Laboratorio didattico e di ricerca sull'*Educazione al gusto* (Labeg).

Dal 1994 – attualmente, è Direttore del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (COINFO) presso l'Università degli Studi di Torino.

Dal 2011 – attualmente, è componente della Commissione paritetica per la formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università di Genova, in qualità di esperto esterno.

Dal 2014 – al 2015 è stato Componente del Comitato Scientifico RFQ (Progetto “Una Rete per la formazione di qualità”) - Presidenza del Consiglio dei Ministri/Scuola Nazionale dell'Amministrazione.

CURRICULUM SCIENTIFICO

Linee della ricerca

L'attività scientifica ha affrontato questioni nella prospettiva didattico-pedagogica si collocano in quel vasto campo di elaborazioni teoriche e di pratiche rivolte principalmente a soggetti adulti.

Il problema di ricerca è il seguente: in che modo nella postmodernità la formazione esige di essere pensata e agita per dare risposta ai nuovi bisogni della società, delle organizzazioni e degli individui? Il termine formazione abbraccia tutte le dimensioni dello sviluppo personale nelle sue logiche di acquisizione di saperi e di adattamento/cambiamento in senso sociale, culturale e professionale. Mi sono domandato, in particolare, quali configurazioni la formazione deve assumere sul piano strategico-progettuale e metodologico-conoscitivo. Domini di conoscenza dove i bisogni di formazione, la progettazione, la comunicazione didattica e la valutazione formativa sono i principali snodi intorno ai quali il processo della formazione umana esige di essere indagato, privilegiando un approccio complesso e sistemico.

Le aree tematiche approfondite nel corso dell'ultimo triennio hanno riguardato i rapporti tra didattica e apprendimento nel mondo del lavoro e delle organizzazioni, le

competenze didattiche dei professionisti della formazione, l'analisi dei bisogni di formazione nel quadro della progettazione educativa partecipata, la valutazione della qualità dei processi formativi, i metodi e pratiche autoformative anche nella prospettiva del capability approach, ed infine l'educazione al (buon) gusto.

Per ciascuna delle suddette aree ho sviluppato studi che, attingendo al quadro teorico internazionalmente accreditato, mi hanno consentito di sviluppare ipotesi di lavoro, schemi di ricerca e linee operative.

Le convinzioni che hanno ispirato gli studi poggiano su assunti condivisi nella letteratura interazionale e nella comunità pedagogica, dove ho riconosciuto la soggettività come origine dell'agire professionale; ho assunto la professione e il lavoro come componenti identitarie della persona; ho considerato la formazione come una pratica pedagogicamente orientata a favorire lo sviluppo armonico delle risorse/potenzialità integrali della persona in senso empowerment e capacitante.

Sul principio secondo cui i processi di conoscenza sono attivati da situazioni di criticità che nascono nei contesti reali, ho assunto lo studio delle pratiche come strumento di ricerca e di formazione, dove ho ricavato riscontri empirici da numerose indagini sul campo che ho condiviso con la comunità scientifica con la quale mi sono più volte confrontato sia nell'ambito di gruppi di ricerca, sia in occasione di Convegni e seminari nazionali e internazionali.

1. DIDATTICA E APPRENDIMENTO NELLE ORGANIZZAZIONI

Nella prospettiva didattico-pedagogica l'attuale realtà è teorizzata come una collettività globale, socialmente interconnessa, dove le conoscenze sono fattore strategico per lo sviluppo dei processi produttivi e l'apprendimento è condizione per il funzionamento e l'innovazione dei sistemi sociali. Un ambiente dove le nuove tecnologie, nell'ampliare spazi di azione-decisione-scelta possono favorire nuove opportunità di crescita per le persone. Su questi assunti ho indagato i rapporti tra didattica e apprendimento nelle organizzazioni, anche per valicare un costume culturale ancora diffuso dominato da pregiudizi ereditati da un passato dal quale la didattica si è da tempo affrancata. Il campo della didattica, infatti, non è identificabile tout court né con l'istruzione, né con il mondo della scuola, ma abbraccia le esperienze umane in senso *lifelong* e *lifewide*. Nella postmodernità, inoltre, anche il termine "organizzazione" assume originali connotazioni di significato, superando il tradizionale richiamo a comunità produttive dove decisioni, scelte e valori sono strumentali al *business*. Ho assunto l'organizzazione come un ambiente sociale (aziende, pubbliche amministrazioni, scuole, imprese che operano nel settore dei servizi alle imprese e alle persone ecc.) produttore di soggettività, dove è possibile favorire l'educabilità degli adulti coniugando processi produttivi e processi formativi. In questa prospettiva muta anche il tradizionale significato del lavoro, per lungo tempo considerato un'esperienza alienante e frustrante, dove prevalgono connotazioni positive: lavoro come esperienza che coinvolge il *pathos*, il *logos* e l'*ethos*, ovvero il corpo, la mente, le emozioni, i sentimenti, i significati e i valori della persona, permettendo alla personalità di realizzarsi compiutamente. Conseguentemente, il lavoro e la professione si connotano come dimensioni realizzativo-trasformative del sé, assumendo centralità nel progetto educativo.

Espandere il campo della didattica all'educazione degli uomini riconoscendo le specificità dell'insegnare e dell'apprendere nelle differenti età della vita, dei contesti e delle situazioni, sono gli elementi che giustificano la possibilità di riportare il lavoro e la professione al centro del progetto educativo. Lungo questo versante ho indagato i criteri didattici che le pratiche rivolte agli adulti devono privilegiare affinché le organizzazioni

tradizionali possano progressivamente evolvere in comunità che processano e diffondono le conoscenze che i loro membri quotidianamente producono, evitando di incoraggiare la diffusione di personalità socialmente desiderabili e/o convenienti.

Nel quadro di un approccio umanistico alla formazione (Morin, Knowles), ho prospettato traiettorie ermeneutiche e operative affinché la formazione possa costituirsi come “scuola della vita di lavoro”, collocando la “persona” autenticamente al centro del processo educativo. Ho empiricamente verificato la praticabilità di approcci didattici capaci di sviluppare l’autonomia (self-directed learning), la riflessività critica (*reflective learning*) e la valorizzazione dell’esperienza (*experiential learning*) nel quadro delle specificità andragogiche, nella prospettiva di favorire l’apprendimento organizzativo.

La ricerca più recente su questo tema è illustrata nelle seguenti pubblicazioni: (1) Bochicchio F. (2012). *Formazione e valori*. In: Mandacanu V., Scheau I., Opris D. (eds). *Eucatia din perspectiva valorilor*. Eikon: Cluj Napoca. (2) Bochicchio F. (2012). *Formazione e persona. Un nuovo inizio*. “FOR” - Rivista dell’Associazione Italiana Formatori. vol. 89. FrancoAngeli: Milano. (3) Bochicchio F. (2013). *Didattica e apprendimento nelle organizzazioni*. In: P.C. Rivoltella, P.G. Rossi (eds). *L’agire didattico. Manuale per l’insegnamento*. La Scuola: Brescia. La pubblicazione documenta gli esiti del gruppo di ricerca “L’agire didattico” del quale faccio parte, coordinato dai Proff. P.C. Rivoltella e P.G. Rossi.

2. COMPETENZE DIDATTICHE DEGLI INSEGNANTI

L’attenzione che a partire soprattutto dagli anni ’90 del secolo scorso il dibattito pedagogico ha restituito sia alla nozione di formazione (come categoria concettuale multicomprendensiva), sia all’apprendimento degli adulti, è conseguenza dei mutamenti intervenuti sul piano sociale, economico, storico e culturale.

A fronte di una situazione problematica, dove la formazione è *luogo di tutti e di nessuno*, ho indagato le competenze didattiche dei professionisti della formazione, recuperando anzitutto la nozione di *esperienza educativa*. Un costrutto che esige di essere contestualizzato in riferimento al soggetto e alla specificità dei suoi bisogni e delle sue aspirazioni.

Ho indagato i nessi tra sistema epistemologico-informativo e sistema strategico e operativo del processo formativo, da cui ho ricavato sia i principali tratti che devono caratterizzare la competenza di questi professionisti, sia direzioni attualizzate che attengono i possibili percorsi della loro formazione, universitari e non.

Dai risultati delle mie ricerche ha trovato riscontro che anche nel mondo della formazione che si rivolge a soggetti adulti, l’insegnante competente è un professionista riflessivo che modella il contesto adeguandolo ai bisogni dei titolari e alla situazione; che assume il processo di formazione come ricerca-azione, sul principio che nessuna azione è giustificata in assenza di informazioni pertinenti, e che ogni informazione si ricava e si interpreta in quanto fornisce direzioni precise per l’azione; inoltre, l’insegnante è un soggetto che riflette *in* e *on action* tra decisioni e scelte che non sono mai le migliori in assoluto ma piuttosto quelle possibili.

La ricerca più recente su questo tema è illustrata nelle seguenti pubblicazioni: (1) Bochicchio F. (2013). *La professionalità dell’insegnante tra competenze e processi di aggiornamento*. In: D. Opris, I. Scheau, O. Mosin (eds.). *Eucatia din perspectiva valorilor. Idei, concepte, modele*. vol. Tom III: Summa Theologiae. Eikon: Cluj-Napoca.

3. ANALISI DEI BISOGNI EDUCATIVO/FORMATIVI

L'interesse verso i bisogni di formazione intreccia questioni di importanza cruciale per la formazione umana, che nella postmodernità si accentuano fortemente, facendo emergere istanze non più dilazionabili. In quanto categoria pedagogica, il bisogno di formazione riguarda l'identità della persona, mentre l'analisi dei bisogni, come pratica di ricerca correlata, è un compito educativo. Sono queste le strutture portanti della mia riflessione la quale ha inteso dare risposta ad alcuni fondamentali interrogativi. Come progettare e realizzare esperienze formative capaci di assumere in carico i bisogni formativi dei titolari senza ignorare i condizionamenti della cultura e della società? Come restituire centralità alle persone nel processo dell'insegnare e dell'apprendere, assumendo il bisogno come la "bussola" che guida il processo di formazione, sia prima sia nel corso dell'azione didattica? Ho dimostrato che focalizzare l'azione sui bisogni dei diretti titolari richiede di assumere informazioni indispensabili per progettare l'azione didattica (l'insegnamento), evitando di ridurre tale compito a una trasmissione unidirezionale di conoscenze dal formatore ai discenti. Una condizione del tutto improduttiva specie nella formazione degli adulti, perché relega i titolari del bisogno al ruolo di spettatori passivi, deresponsabilizzandoli, nell'apprendere, dall'assumere un ruolo attivo. In questi casi, il formatore "presume" in modo arbitrario - consapevolmente o meno - che il sapere posseduto e trasmesso collima perfettamente con ciò che i discenti hanno bisogno di conoscere, ignorando che l'azione didattica richiede una riflessione critica e ricorsiva sul problema/bisogno che l'ha originata. Situazioni che nella realtà sono piuttosto frequenti, le quali riflettono indifferenza verso i bisogni dei titolari. La conoscenza (l'oggetto culturale) che il formatore deve disporsi a trasferire va perciò sempre personalizzata ai bisogni e al contesto; prima ed anche nel corso dell'azione. In base alle informazioni raccolte il formatore deve compiere un lavoro di selezione, scomposizione e ricomposizione delle conoscenze possedute, dove i bisogni di formazione, secondo un criterio gerarchico, fungono da "descrittori di senso primari" dell'esperienza. In altri termini, è sempre in rapporto ai bisogni formativi che sono chiamati a conformarsi, coerentemente, anche i traguardi educativo-formativi (gli obiettivi didattici), i contenuti e la valutazione dei risultati e delle ricadute. In questo modo è possibile conseguire due importanti guadagni: restituire centralità alle persone nel processo dell'insegnare e dell'apprendere, inoltre migliorare la qualità della formazione non più soltanto attraverso l'offerta (dove è preminente il ruolo dell'insegnante) ma anche attraverso una domanda più consapevole e responsabile. Argomenti che interessano tutti i professionisti che operano nel mondo dell'educazione e della formazione. Ho individuato un modello operativo dove il soddisfacimento dei bisogni formativi dei titolari diretti segue lo svolgersi ininterrotto dell'azione dell'insegnante-ricercatore, senza ignorare le istanze del sistema sociale.

In stretta connessione con l'analisi dei bisogni di formazione nelle organizzazioni, ho affrontato il tema della formazione partecipata, sull'assunto che le organizzazioni sono "entità sociali" che crescono e si sviluppano anche attraverso la crescita e lo sviluppo degli individui che vi operano. Da questa prospettiva, la formazione non può esimersi dal configurarsi come luogo di incontro e di mediazione fra bisogni che appartengono agli individui ma che, al tempo stesso, sono funzionali alle attese dell'organizzazione che possono dirsi "legittime" nella misura in cui tengono conto delle esigenze di coloro che sono direttamente chiamati a realizzare i traguardi attesi, che sono le *persone*. Esperienze che richiedono il coinvolgimento attivo di tutti gli attori sociali, che non sono soltanto coloro che intervengono nella relazione educativa. Da qui la domanda: come caratterizzare le pratiche formative in senso e in modo autenticamente partecipato? Da qui l'esigenza di ripensare la formazione invertendo il tradizionale

ordine dei fattori, cioè ponendo in primo piano le persone e sullo sfondo l'organizzazione, senza pregiudiziali ideologiche a vantaggio dell'uno rispetto all'altro. Un concetto operativamente traducibile nel favorire, nelle pratiche formative, nuove forme di partecipazione con l'obiettivo di restituire centralità alle persone.

La ricerca più recente su questo tema è illustrata nelle seguenti pubblicazioni: (1) Bochicchio F. (2012). *Analisi dei bisogni e programmazione della formazione. Un caso di studio*. Libellula: Tricase (Le). (2) Bochicchio F. (2012). *I bisogni di formazione. Teorie e pratiche*. Carocci: Roma. (3) Bochicchio F. (2012). *La formazione partecipata*. Guerini: Milano, pp. 1-289 (con P.L. Di Viggiano).

4. VALUTAZIONE DELLA QUALITÀ DEI PROCESSI FORMATIVI

Su questo specifico versante della mia ricerca, gli argomenti affrontati si collocano nel quadro delle problematiche che riguardano la formazione degli adulti nell'attuale condizione umana, definita postmoderna, dove l'apprendimento è *lifelong* e *lifewide*. Uno scenario dove è debole sia classificare le prassi formative all'interno delle tradizionali categorie dell'esperienza umana (studio, lavoro, tempo libero), sia riflettere sull'apprendimento ispirandosi alle tradizionali distinzioni tra contesti educanti (formali, non formali e informali). Assumendo la valutazione come una pratica multidisciplinare e transdisciplinare, interessata a produrre giudizi e attribuire valore in tutti i campi dell'agire umano ho focalizzato la mia attenzione sui contesti educativi non formali e informali, là dove è da più tempo esposta a critiche e insoddisfazioni tra spinte alla conformità e all'innovazione; inoltre, a contraddizioni tra il dichiarato e l'agito dove sembrano prevalere visioni riduttive e preoccupazioni di natura burocratica. Entro tale cornice ho riflettuto sulla dimensione critico-riflessiva delle pratiche valutative, con il proposito di valutare gli effetti della formazione con un orizzonte spazio-temporale più ampio rispetto al setting di apprendimento, meno esposto a preoccupazioni di natura esclusivamente burocratica (certificazione degli apprendimenti). Framework che ho originalmente declinato nelle differenze tra risultati e ricadute per richiamare l'importanza per il soggetto di "mobilitare progettualità" in numerose direzioni: nello scegliere esperienze funzionali alla propria crescita personale, nell'impegnarsi attivamente e percepirsi responsabile rispetto al proprio apprendimento, nell'allestire condizioni adeguate per utilizzare il sapere in situazione: dalla capacità di apprendere al potere di agire. Nell'enfatizzare la funzione sociale della valutazione, che consiste nel favorire cambiamenti, dove la crescita personale dei soggetti intreccia istanze sociali, politiche ed economiche, il concetto di ricadute permette di ripensare sulle modalità e le forme capaci di incrementare la qualità complessiva dei processi formativi.

Comprendere le differenze tra progettare, realizzare e valutare interventi formativi nella logica dei risultati diretti e immediati dell'esperienza educativa, piuttosto che degli effetti di medio-lungo periodo, evidenziando zone di ambiguità che riguardano il sistema di attese dei soggetti coinvolti nell'apprendimento, individuando traiettorie didattiche che possono favorire le ricadute della formazione, le quali richiedono la co-assunzione di compiti e di responsabilità da parte dei discenti, al termine dell'esperienza.

Ho tentato di dimostrare che valutare le ricadute della formazione e degli apprendimenti esige un'azione indirizzata verso strumenti qualitativo-ermeneutici, capaci di valorizzare il carattere relazionale tipico dell'agire valutativo. Un agire che nella prospettiva socio-costruttivista si connota come una conversazione critico-riflessiva con se stessi e con altri, contestuale e inter-soggettiva, processuale e dinamica, mai del tutto compiuta perché sempre in divenire. Logiche ineludibili per fronteggiare i problemi della vita con

maggiore iniziativa e autonomia, con una consapevolezza di sé rinnovata, con una responsabilità personale più radicata perché maturata all'interno di sé, dunque anche maggiormente sottratta all'apprendere "di riflesso".

La ricerca più recente su questo tema è illustrata nelle seguenti pubblicazioni: (1) Bochicchio F. (a cura di) (2012). *Le ricadute della formazione. Significati e prospettive*. Amaltea: Melpignano (LE). (2) Bochicchio F. (2012). *Introduzione. Le ricadute della formazione: orizzonti di prospettiva e di senso*. In F. Bochicchio (a cura di) (2012). *Le ricadute della formazione*, cit. (3) Bochicchio F. (2012). *Le ricadute della formazione: logiche interpretative e orientamenti di metodo*. In F. Bochicchio (a cura di) (2012). *Le ricadute della formazione*, cit. (4) Bochicchio F. (2014). *La valutazione delle ricadute e degli apprendimenti nei contesti formali e non formali*. In L. Galliani (a cura di). *L'agire valutativo*. La Scuola: Brescia (in corso di stampa). La pubblicazione documenta gli esiti del gruppo di ricerca "L'agire valutativo" del quale faccio parte, coordinato dal prof. L. Galliani.

5. CAPABILITY APPROACH IN PROSPETTIVA DIDATTICO/PEDAGOGICA

Riconoscere che l'apprendimento è per tutto l'arco della vita e riguarda ogni campo dell'esperienza umana, sta determinando un deciso viraggio verso approcci e pratiche capaci di mettere autenticamente la "persona" al centro dell'esperienza educativa nel quadro approcci capacitanti (Sen, Nussbaum).

All'interno di tale cornice teorica ho focalizzato gli studi sulle pratiche autoformative, dove la soggettività e la riflessività sono aspetti pregnanti dell'esperienza pedagogica, ma dove vigono da tempo criticità denunciate da Hiemstra, secondo cui a distanza di quattro decenni dalle prime sperimentazioni empiriche, i formatori manifestano incapacità diffuse nel tradurre correttamente i principi dell'autoformazione.

Ho così assunto l'autoformazione nel quadro di una prospettiva sistemica, dalla quale è risultato evidente che il costrutto abbraccia una pluralità di significati dove istanze teoriche si intrecciano con preoccupazioni di natura pratica. L'autoformazione, infatti, è una (1) *filosofia educativa* capace di modificare sistemi valoriali, prospettive di pensiero, significati, atteggiamenti esistenziali. Condizioni indispensabili per ritrovare un'identità smarrita e confusa tipica di una realtà più sfuggente e meno afferrabile, dove la condizione umana è fortemente esposta ai condizionamenti esterni. Una (2) *pratica formativa* dove compiti cognitivi ed evolutivi si dispongono a fronteggiare le sfide della vita, restituendo al soggetto iniziativa personale, autonomia e responsabilità nelle decisioni e nelle scelte che riguardano il percorso di apprendimento personale. Un (3) *lavoro pedagogico* su se stessi, nel quadro di un progetto di riappropriazione identitaria e di liberazione dal vivere di riflesso. Un (4) *metodo* peculiare del fare formazione, dove il prefisso "auto" rimarca che l'autoformazione è sempre guidata da un'idea pratica, la cui la "gestione" compete direttamente al soggetto.

Nell'assumere il progetto utopico - affascinante e sfidante - del "bastare a se stessi", l'autoformazione è un'esperienza ricca di "carica vitale", dove l'azione individuale - affatto solitaria e isolata - si apre alla scoperta, alla ricerca, al dubbio, all'invenzione, alla trasformazione e alla creatività. Ho dimostrato che l'autoformazione è una pratica utilizzabile in qualunque contesto educante, sempre in presenza di un'intenzionalità pedagogica. Una tesi che registra ampie convergenze tra gli studiosi, dove il costrutto si salda con i bisogni tipici della postmodernità e con le problematiche che riguardano l'educazione degli adulti nella prospettiva del *lifelong learning* e della *knowledge and information society*.

Nel quadro delle specificità andragogiche ho empiricamente verificato la produttività per l'insegnante di privilegiare nei soggetti l'autonomia (*self-directed learning*), la riflessività (*reflective learning*) e la valorizzazione dell'esperienza (*experiential learning*).

La ricerca più recente su questo tema è illustrata nelle seguenti pubblicazioni: (1) Bochicchio F. (2014). *Apprendimento autodiretto in prospettiva di lifelong learning: un approccio alla capacitazione*. In L. Binanti (a cura di). *La capacitazione in prospettiva pedagogica*. Pensa Multimedia: Lecce. La pubblicazione documenta gli esiti di un Prin. (2) Bochicchio F. (2014). *Autoformazione*. In: Gian Piero Quaglino (a cura di). *Formazione. I metodi*. Raffaello Cortina: Milano.

6. EDUCAZIONE AL GUSTO

L'educazione al gusto è un argomento che finora sembra avere goduto del singolare privilegio di fare a meno dal confrontarsi con le scienze deputate alla formazione umana conseguenza della visione edonistica del concetto, che ancora prevale tanto nelle interpretazioni quanto nei linguaggi. In aggiunta al sapore, il gusto intreccia anche il sapere e il piacere, dove l'esperienza gustativa si arricchisce di significati inediti che aprono la ricerca e la pratica educativa a promettenti sviluppi.

Nell'assumere come riferimento il soggetto che quotidianamente "pratica" il gusto nelle esperienze di vita coniugando - non senza difficoltà - oggettività e soggettività tra gratificazioni sensoriali ed esperienze estetiche, il gusto è funzionale al *sostentamento identitario* nella varietà delle oscillazioni tra gusto che difende e preserva, e gusto che costruisce e rafforza le identità di individui e di comunità sociali. Da questa prospettiva, il termine "buon gusto" non intende operare deboli quanto ingenui distinzioni tra gusto buono o cattivo. Il riferimento è all'educazione della "persona di buon gusto", intendendo con ciò un soggetto capace di gustare la pluralità delle esperienze di vita in senso estetico, corporeo-sensoriale e cognitivo, avendo la capacità autonoma di anettere ad esse valore, per sé e anche per altri, selezionando tra quelle che possono favorire, o viceversa ostacolare, il percorso di crescita identitaria.

Nel quadro di un progetto identitario che con riferimento al sé attraversa conoscenza e cura, coltivazione e sviluppo, educare al (buon) gusto significa sviluppare nei soggetti - bambini, adolescenti, adulti - capacità di discernimento nelle decisioni e nelle scelte che guidano i comportamenti di acquisto e di consumo di tutti quei prodotti che trasmettono gusto, dove il soggetto è protagonista autentico del proprio apprendimento che - in rapporto ad ogni situazione - oscilla tra apprendimento etero e autodiretto.

Nel coniugare aspetti generali con altri più specifici, gli studi sviluppati interessano qualunque contesto educante. In primo luogo la scuola, che ha il compito di promuovere nelle giovani generazioni quella consapevolezza critica indispensabile per agire in modo esente dai condizionamenti esterni che viceversa spingono i soggetti tanto a vivere, quanto a gustare "di riflesso". Un progetto che sarebbe tuttavia ingenuo delegare interamente alla responsabilità delle istituzioni scolastiche la scuola, perché richiede il concorso attivo del mondo della ricerca. A queste condizioni l'educazione al gusto può diventare autentico fattore di crescita individuale e di sviluppo delle comunità, dove nel coniugare istanze globali e locali è ineludibile il confronto tra differenti culture, valori, tradizioni, linguaggi e stili di vita.

La ricerca più recente su questo tema è illustrata nelle seguenti pubblicazioni: (1) Bochicchio F. (a cura di) (2013). *Educare al (buon) gusto. Tra sapore, piacere e sapere*. Guida: Napoli. (2) Bochicchio F. (2013). *Gusto e postmodernità*. In F. Bochicchio (a cura di) (2013). *Educare al (buon) gusto. Tra sapore, piacere e sapere*, cit.. (3)

Bochicchio F. (2013). *Educare al (buon) gusto come progetto identitario*. In F. Bochicchio (a cura di) (2013). *Educare al (buon) gusto. Tra sapore, piacere e sapere*, cit. (4) Bochicchio F. (2014). *Il gusto come esperienza educativa*. "METIS", vol. 1, (Rivista di classe A). Gli esiti della mia ricerca operativamente intrecciano le attività didattiche e di ricerca nell'ambito del Laboratorio di Educazione al Gusto (Labeg)

Dottorati di ricerca: collegio docenti

- **Dal 2011** è componente del Collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in "Diritto, educazione, sviluppo" presso l'Università Telematica Pegaso (Coordinatore: Prof. Nicola Paparella);
- **Dal 2004 al 2011** è stato componente del Collegio dei docenti del Dottorato di Ricerca in "Pedagogia dello Sviluppo" presso l'Università del Salento (Coordinatore: Prof. Luigino Binanti).

Partecipazione a gruppi di ricerca

- Anno 2015. Università del Salento. Sperimentazione e-learning nell'Università del Salento. Componente del gruppo di ricerca Progetto EDOC@work3.0: Flipped Classroom in area umanistico-sociale.
- Prin 2011-2013: *Rappresentazione della conoscenza pedagogico-didattica e sperimentazione di web-applications* (Coordinatore scientifico nazionale del Programma di Ricerca: Prof. Umberto Margiotta). Componente dell'Unità locale di Ricerca: *Costruzione di learning objects e web-applications* (Responsabile unità locale: Prof. Luigino Binanti).
- Prin 2007-2009: "*Ontologie, learning object e comunità di pratiche: nuovi paradigmi educativi per l'e-learning*". (Coordinatore scientifico nazionale del Programma di Ricerca: Prof. Luciano Galliani). Unità locale di Ricerca: *Costruzione di ontologie, learning objects e comunità di pratiche in contesti multiculturali e multilinguistici e per aree tematiche specifiche: simulazione, progettazione e comunicazione educative* (Responsabile scientifico per Università del Salento: Prof. Nicola Paparella);
- Componente del gruppo di ricerca SIPED "Riconoscimento delle professioni educativo-formative" (coordinatore: Prof.ssa S. Calaprice);
- Componente del gruppo di ricerca SIPED "Traiettorie non lineari" (Coordinatore: Prof. M. Sibilio);
- Componente del gruppo di ricerca SIPED "Teorie, processi e progetti di Educazione degli adulti e di Formazione permanente" (Coordinatori proff. L. Dozza, P. Federighi, I. Loiodice).
- Coordinatore del progetto di ricerca sull'Educazione al gusto nelle masserie didattiche della Regione Puglia (attualmente in corso). Si tratta di una ricerca realizzata nell'ambito delle attività promosse Laboratorio didattico e di ricerca sull'Educazione al gusto (Labeg), patrocinata dall'Assessorato Mediterraneo, Cultura e Turismo della Regione Puglia, dal Dipartimento di Storia, Società e Studi sull'Uomo e dall'Associazione culturale Società & Ben-Essere.

- *Bando competitivo*. Responsabile di unità locale di un progetto finanziato dalla Commissione Europea relativo alle azioni di sostegno a supporto delle vittime di crimini (JUST/2011/JPEN/AG/2924), gennaio 2013-agosto 2014. Scientific coordinator: prof. P. Wiliński - Adam Mickiewicz University, Poznan (Polonia). Partner: Consorzio Interuniversitario sulla Formazione (Italia), Center for the Study of Democracy (Bulgaria), Sabiedriskas politicas centrs (Lettonia). All'unità di ricerca, a carattere interdisciplinare, ha partecipato il prof. L. Melica della Facoltà di Giurisprudenza dell'Università del Salento.
- Coordinatore del gruppo di ricerca "Analisi dei bisogni di formazione del personale dell'Università della Repubblica di San Marino" (in corso).
- Coordinatore del gruppo di ricerca "Analisi dei bisogni di formazione del personale dell'Università della Repubblica di San Marino" (in corso).
- Direttore scientifico della ricerca: "Analisi dei bisogni di formazione per il personale tecnico-amministrativo dell'Università del Salento" (2012)
- Direttore scientifico della ricerca: "Le ricadute della formazione permanente nell'Università di Trieste" (2011)
- *Bando competitivo*. Direttore scientifico del progetto di ricerca-intervento finanziato dalla Regione Puglia: "Sviluppo delle competenze nel campo della formazione: la formazione dei formatori" (2010-2011).
- Direttore scientifico della ricerca: "La governance della formazione permanente nell'Università degli Studi della Calabria" (2010).
- Dal 2007 è componente dell'Osservatorio sui bisogni formativi del Salento, istituito presso il Laboratorio Didattico del Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento.
- *Bando competitivo*. Co-direttore scientifico della ricerca: *Governance dei servizi: nuove tecnologie dell'informazione e della comunicazione* (con S. Colazzo). Rif.to: Por Puglia 2000-2006: avviso n°7/2007, misura 6.4, azione b.
- Direttore scientifico della ricerca: "Studio di un modello di Ufficio Formazione nelle pubbliche amministrazioni". Commissionato dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri - Dipartimento della Funzione Pubblica (2003-2004).
- Direttore scientifico della ricerca: "Analisi dei bisogni di formazione per il personale tecnico-amministrativo dell'Università di Scienze Motorie di Roma" (2003)
- Direttore scientifico della ricerca: "Analisi dei bisogni di formazione per il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi della Calabria" (2002).
- Direttore scientifico della ricerca: "Analisi dei bisogni di formazione per il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Bari" (2001).
- Direttore scientifico del progetto "*Gestione delle risorse umane e sviluppo organizzativo*" nell'Università degli Studi di Firenze (2000).
- Direttore scientifico della ricerca: "Analisi dei bisogni di formazione per il personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Sassari" (1998).

Altri incarichi

- *Anno 2014.* Università del Salento. Coordinatore dell'Area Pedagogica (Gruppo A) dei Percorsi Abilitanti per il Sostegno (PAS).
- *Anno 2012.* Università del Salento. Presidente della Commissione esame di Stato per l'abilitazione all'esercizio professionale di assistente sociale (nomina MIUR lettera prot. 1916 del 18.5.2012);
- *Anno 2010.* Università Cattolica del Sacro Cuore di Milano. Componente della Commissione Giudicatrice del Dottorato di ricerca in "Pedagogia (Education)" - XXII e XXIII Ciclo (nomina rettorale con lettera prot. n.095 del 23.12.2010);
- *Dal 2010* è componente della Commissione di Studio per la Formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università degli Studi di Genova, in qualità di esperto esterno;
- *Anno 2008.* Università del Salento. Componente della Commissione Giudicatrice del Dottorato di ricerca in "Pedagogia dello Sviluppo" - XIX Ciclo (nomina con D.R. n. 834 del 16.04.2008);
- *Anno 2008.* Università degli Studi di Foggia. Componente della Commissione giudicatrice nella valutazione comparativa per la copertura di n.1 posto di ricercatore universitario presso la Facoltà di Scienze della Formazione, per il SSD M-PED/03 "Didattica e Pedagogia speciale" (nomina con D.R. n.1023-2008, prot. 21312-VII/I del 16.07.2008).

Valutazione e referaggio

Valutatore per i prodotti VQR 2004-2010.

Peer reviewer per le Riviste: *Journal of Educational Research*; METIS; CQIA Rivista.

Direzione di Enti universitari riconosciuti dal MIUR

Dal 1994 – attualmente, Direttore del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione al quale aderiscono Università nazionali e internazionali tra le quali l'Università del Salento. Il Consorzio cura e promuove studi e ricerche sulla formazione degli adulti e iniziative culturali e formative a favore del personale delle Università e delle P.A..

Premi e riconoscimenti

Premio nazionale "Aldo Fabris" anno 2002 - Settore Pubblica Amministrazione. 1° classificato, per la ricerca: "Analisi dei bisogni di formazione del personale dell'Università di Bari, Celid, Torino, 2002". Lo scrivente è stato coordinatore scientifico della ricerca. Il Premio è stato istituito dall'Associazione Italiana Formatori (AIF).

Pubblicazioni

Monografie

1. BOCHICCHIO F. (2012), *I bisogni di formazione. Teorie e pratiche*, Carocci, Roma, pp. 231. ISBN 978-88-430-6293-5.

2. BOCHICCHIO F., P.L. DI VIGGIANO (2011), *La formazione partecipata*, Guerini, Milano, pp. 289, ISBN 9788881073207
3. BOCHICCHIO F. (2012), *Analisi dei bisogni e programmazione della formazione. Un caso di studio*, p. 1-203, Tricase (Le):Libellula, ISBN: 9788866184355.
4. BOCHICCHIO F. (2011), *Convivere nelle organizzazioni. Significati, indirizzi, esperienze*, Raffaello Cortina, Milano, pp. 195. ISBN 978-88-6030-410-0.
5. BOCHICCHIO F., DI SABATO T. (2011), *Complessità organizzativa e risorse umane. Prospettive interpretative e strumenti operativi*, Libellula, Tricase (Le), pp. 294. ISBN 978-88-9681-838-1.
6. BOCHICCHIO F., DI SABATO T. (2007), *Lineamenti di organizzazione e gestione delle risorse umane. Logiche della complessità organizzativa*, Lecce, Movimedia, pp. 267. ISBN 978-88-6020-011-2.
7. BOCHICCHIO F. (2006), *I formatori: l'educatore. Competenze, tecniche e strumenti per la formazione degli adulti* (Nuova edizione) Torino, Celid, pp. 240. ISBN 88-7661-724-8.
8. BOCHICCHIO F. (2004), *Gestire la formazione continua. Gli Uffici formazione nelle pubbliche amministrazioni*, Torino, Celid, pp. 168. ISBN 88-7661-643-8.
9. BOCHICCHIO F., CICCARELLI C., GRASSI F., SCARPELLI F. (2003), *Analisi dei bisogni di formazione del personale t.a. dell'Università degli Studi della Calabria*, Torino, Celid, pp. 293. ISBN 88-7661-565-2.
10. BOCHICCHIO F., CICCARELLI C., GRASSI F. (2002), *Analisi dei bisogni di formazione del personale t.a. dell'Università degli Studi di Bari*, Torino, Celid, pp. 224. ISBN 88-7661-499-0.
11. BOCHICCHIO F. (2000), *I formatori: l'educatore. Competenze, tecniche e strumenti per la formazione degli adulti*, Torino, Celid, pp. 234. ISBN 88-7661-445-1.

Contributi in volume (Capitoli)

12. BOCHICCHIO F. (2015). *La valutazione delle ricadute della formazione e degli apprendimenti nei contesti non formali e informali*. In: Luciano Galliani (ed.). *L'agire valutativo. Manuale per docenti e formatori*. vol. 27, p. 153-166, Brescia:Editrice La Scuola, Brescia, ISBN: 9788835038917.
13. BOCHICCHIO F. (2014). *La valutazione delle ricadute e degli apprendimenti nei contesti formali e non formali*. In L. Galliani (a cura di). *L'agire valutativo*. La Scuola: Brescia (in corso di stampa).
14. BOCHICCHIO F. (2014). *Apprendimento autodiretto in prospettiva di lifelong learning: un approccio alla capacitazione*. In L. Binanti (a cura di). *La capacitazione in prospettiva pedagogica*. Pensa Multimedia: Lecce. ISBN: 978-88-6760-202-5.
15. BOCHICCHIO F. (2014). *Autoformazione*. In: G.P. Quaglino (a cura di). *Formazione. I metodi*. Raffaello Cortina: Milano, pp. 49-68. ISBN: 9788860306791.

16. BOCHICCHIO F. (2013). *Educare al (buon) gusto come progetto identitario*. In F. Bochicchio (a cura di) (2013). *Educare al (buon) gusto. Tra sapore, piacere e sapere* Guida: Napoli, pp. 257-282. ISBN: 9788868660086.
17. BOCHICCHIO F. (2013). *Gusto e postmodernità*. In F. Bochicchio (a cura di) (2013). *Educare al (buon) gusto. Tra sapore, piacere e sapere*. Guida: Napoli, pp. 17-38. ISBN: 9788868660086.
18. BOCHICCHIO F. (2013). *Didattica e apprendimento nelle organizzazioni*. In: P.C. Rivoltella, P.G. Rossi (eds). *L'agire didattico. Manuale per l'insegnamento*. La Scuola: Brescia, pp. 115-131. ISBN: 9788835030652.
19. BOCHICCHIO F. (2012). *Formazione e valori*. In: Mandacanu V., Scheau I., Opris D. (eds). *Eucatia din perspectiva valorilor*. Eikon:Cluj Napoca pp. 59-76. ISBN: 9789737577306.
20. Bochicchio F. (2012). *Le ricadute della formazione: logiche interpretative e orientamenti di metodo*. In: F. Bochicchio (a cura di). *Le ricadute della formazione. Significati e prospettive*. Amaltea: Melpignano (Lecce), pp. 57-84. ISBN: 9788884061287
21. BOCHICCHIO F. (2011), *Adult Education: from modernity to postmodernity*, In V. Mandacanu, D. Opris, I. Scheau, F. Bochicchio et alii. *Fundamente ale Educatiei Umaniste*, p. 7-16, Chisinau:Pontos, ISBN: 9789975513142.
22. BOCHICCHIO F. (2011), *La formazione nel postmoderno: la terza formazione*, in L. Martiniello (a cura di), *Comunicazione multimediale e processi formativi*, Guida, Napoli, pp. 111-132. ISBN 978-88-6042-935-3
23. BOCHICCHIO F. (2010), *La convivenza nelle organizzazioni tra fiducia e affidabilità*, in A. Giani (a cura di), *Quale fiducia? Riflessioni su un costrutto complesso*, Roma, Armando, pp. 67-80. ISBN 978-88-6081-780-8.
24. BOCHICCHIO F. (2010), *Dalla pedagogia all'andragogia...e ritorno*, in S. Colazzo (a cura di), *Sapere pedagogico. Scritti in onore di Nicola Paparella*, Roma, Armando, pp. 391-404. ISBN 978-88-6081-809-6.
25. BOCHICCHIO F. (2009), *Introduzione. Prospettive di analisi*. in N. Paparella (a cura di), *Il progetto educativo. Prospettive, contesti, significati*, Vol. I, Roma, Armando, pp. 15-21. ISBN 978-88-6081-578-1.
26. BOCHICCHIO F. (2009), *Progettazione educativa, azione didattica e analisi dei bisogni*, in N. Paparella (a cura di), *Il progetto educativo. Prospettiva, contesti, significati*, Vol. I, Roma, Armando, pp. 195-219. ISBN 978-88-6081-578-1.
27. BOCHICCHIO F. (2009). *Formazione: risultati e ricadute*, in N. Paparella (a cura di), *Il progetto educativo. Tra management e rigore pedagogico*, Vol. III, Roma, Armando, pp. 92-108. ISBN 978-88-6081-582-8.
28. BOCHICCHIO F. (2009), *Le ricadute della formazione: logiche interpretative e orientamenti di metodo*, in F. Bochicchio, F. Grassi (a cura di), *Le ricadute della formazione. Significati, approcci, esperienze*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 55-83. ISBN 978-88-8406-109-6
29. BOCHICCHIO F. (2009). *Didactic for Adults: Paradigmatic Changes and New Teaching Patterns*, in A. Perucca, N. Paparella et al., *Paradigm Chenges within the*

- Sciences of Education*, Alba Julia, Aeternitas Publishing House, pp. 32-40. ISBN 1842-9807.
30. BOCHICCHIO F. (2009), *La qualità della formazione finanziata. Istanze culturali, metodologiche e valutative*, in S. Colazzo (a cura di), *Attori, contesti e metodologie della valutazione dei processi formativi in età adulta*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 17-50. ISBN 978-88-8406-118-8.
 31. BOCHICCHIO F. (2008), *Nuovi media nella formazione professionale*, in P. Limone (a cura di), *Nuovi media e formazione*, Roma, Armando, pp. 153-184. ISBN 978-88-6081-310-7.
 32. BOCHICCHIO F. (2008), *La formazione fra società dell'informazione e società della conoscenza*, in P. Limone (a cura di), *Nuovi media e formazione*, Roma, Armando, pp. 57-106. ISBN 978-88-6081-310-7.
 33. BOCHICCHIO F. (2008), *Contrastare il bullismo. Conclusioni della ricerca e strategie di intervento*, in S. Colazzo (a cura di), *Violenza, aggressività, bullismo. Considerazioni teoriche e indagini sul campo*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 281-288. ISBN 978-88-84-06-18-9.
 34. BOCHICCHIO F. (2008), *Presentazione*, in T. DI SABATO, *Processi di direzione del personale nella Pubblica Amministrazione*, Lecce, Movimedia, pp. 9-17. ISBN 88-6020-015-6.
 35. BOCHICCHIO F. (2008), *Le laboratoire d'approdissement et l'élaboration d'un project*, in G. Boarescu, C. Balan et al., *Education Européenne des Fonctionnaires Public*, MISKOLC (Hu), Miskolc University Press, pp. 181-185. ISBN 978-963-661-807-0.
 36. BOCHICCHIO F. (2008), *Formation continue et amélioration de l'organisation*, in G. Boarescu, C. Balan et al., *Education Européenne des Fonctionnaires Public*, MISKOLC (Hu), Miskolc University Press, pp. 227-234. ISBN 978-963-661-807-0.
 37. BOCHICCHIO F. (2008), *Obiettivi, strategie e architettura di una ricerca sulla governance dei servizi*, in F. Bochicchio, A. Manfreda (a cura di), *Cultura della governance e sviluppo locale. Una ricerca sul campo*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 9-22. ISBN 978-88-8406-107-2.
 38. BOCHICCHIO F. (2007), *Pensare e fare formazione nel quadro di una visione complessa della realtà*, in G. Daniele, P. Talarico, *La valutazione della formazione continua del personale. Un caso di studio presso l'Università degli Studi di Salerno*, Torino, Celid, pp. 7-20. ISBN 978-88-7661-744-7.
 39. BOCHICCHIO F. (2006), *Modelli di formazione e competenze educative*, in Id. (a cura di), *Gli esperti della formazione. Profili interpretativi di una professione emergente*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 215-258. ISBN 88-8406-090-7.
 40. BOCHICCHIO F. (2006), *La formazione del personale tra motivazione e disagio in ambito lavorativo*. in F. Marini, M. Nonnis (a cura di), *Il mobbing*, Milano, Angeli, pp. 352-365. ISBN 88-430-3749-8.
 41. BOCHICCHIO F. (2006), *L'evoluzione della formazione nelle organizzazioni: un quadro interpretativo*, in F. Bochicchio (a cura di), *Gli esperti della formazione. Profili interpretativi di una professione emergente*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 25-82. ISBN 88-8406-090-7.

42. BOCHICCHIO F. (2000), *Formazione e comportamenti organizzativi*, in F. Bochicchio. (a cura di), *Argomenti per il cambiamento organizzativo nell'Università*, Torino, Celid, pp. 35-58. ISBN 88-7661-410-9.
43. BOCHICCHIO F. (2000), *Elementi per la riprogettazione formativa*, in F. Grassi, *L'attività di formazione del COINFO: la valutazione dei risultati 1997-1998*, Torino, Celid, pp. 95-97. ISBN 88-7661-428-1.
44. BOCHICCHIO F. (2000), *La competenza professionale e la valorizzazione delle risorse umane*, in Bochicchio. (a cura di), *Argomenti per il cambiamento organizzativo nell'Università*, Torino, Celid, pp. 25-34. ISBN 88-7661-410-9.
45. BOCHICCHIO F. (1999), *La comunicazione*, in F. Bochicchio (a cura di), *La formazione finalizzata alla qualificazione professionale. Il caso dell'Università di Palermo*, Torino, Celid, pp. 141-152. ISBN 88-7661-365-x.
46. BOCHICCHIO F. (1999), *Le relazioni con il pubblico e l'immagine*, in F. Bochicchio (a cura di), *La formazione finalizzata alla qualificazione professionale. Il caso dell'Università di Palermo*, Torino, Celid, pp. 129-140. ISBN 88-7661-365-x.
47. BOCHICCHIO F. (1999), *La qualità del servizio*, in F. Bochicchio (a cura di), *La formazione finalizzata alla qualificazione professionale. Il caso dell'Università di Palermo*, Torino, Celid, pp. 113-128. ISBN 88-7661-365-x.
48. BOCHICCHIO F. (1996), *Progetto di formazione sulla qualità dei servizi per il personale tecnico-scientifico delle Università*, in F. Bochicchio (a cura di), *Formazione pubblica a confronto*, vol. I, Torino, Celid, pp. 82-97. ISBN 88-7661-252-1.
49. BOCHICCHIO F. (1994), *Progettazione di un corso di formazione per Segretari di direzione nelle Università*, in F. Bochicchio (a cura di), *La formazione per il cambiamento*, vol. II, Torino, Celid, pp. 19-60. ISBN 88-7661-191-6.

Curatele

50. BOCHICCHIO F. (a cura di) (2013). *Educare al (buon) gusto. Tra sapore, piacere e sapere*. Napoli: Guida. ISBN: 9788868660086
51. BOCHICCHIO F. (a cura di) (2012), *Le ricadute della formazione. Significati e prospettive*, Melpignano (LE):Amaltea, ISBN: 9788884061287
52. BOCHICCHIO F., GRASSI F. (a cura di) (2009), *Le ricadute della formazione. Significati, approcci, esperienze*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 181, ISBN 978-88-8406-109-6.
53. BOCHICCHIO F., MANFREDA A. (a cura di) (2008), *Cultura della governance e sviluppo locale. Una ricerca sul campo*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 202, ISBN 978-88-8406-107-2.
54. BOCHICCHIO F. (a cura di) (2006), *Gli esperti della formazione. Profili interpretativi di una professione emergente*, Melpignano (Le), Amaltea, pp. 375, ISBN 88-8406-090-7.
55. BOCHICCHIO F. (a cura di) (2000), *Argomenti per il cambiamento organizzativo nell'Università*, Torino, Celid, pp. 277, ISBN 88-7661-410-9.

56. BOCHICCHIO F. (a cura di) (1999), *La formazione finalizzata alla qualificazione professionale. Il caso dell'Università di Palermo*, Torino, Celid, pp. 197, ISBN 88-7661-365-x.
57. BOCHICCHIO F. (a cura di) (1996), *La formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università: esperienze e problemi emergenti*, Torino, Celid, pp. 163, ISBN 88-7661-24.
58. BOCHICCHIO F. (a cura di) (1996), *Formazione pubblica a confronto*, Torino, Celid, vol. II, pp. 326, ISBN 88-7661-252-1.
59. BOCHICCHIO F. (a cura di) (1994), *La formazione per il cambiamento*, Torino, Celid, vol. I, pp. 316, ISBN 88-7661-191-6.

Articoli su rivista

60. BOCHICCHIO F. (2015). *Gusto e alimentazione. Nuove direzioni per l'educabilità*. CQIA RIVISTA, vol. 14, p. 86-92, ISSN: 2039-4039 (Rivista di Fascia A)
61. BOCHICCHIO F. (2014), *Il gusto come esperienza educativa*. "METIS", vol. 1, pp. 1-7. ISSN: 2240-9580 (Rivista di fascia A).
62. BOCHICCHIO F. (2012), *Formazione e persona. Un nuovo inizio*, «FOR», Franco Angeli, Milano, vol. 89, p. 13-20, ISSN: 1828-1966.
63. BOCHICCHIO F. (2009), *La convivenza nelle organizzazioni: chiavi interpretative e direzioni per l'azione*, «Studi e ricerche» Rivista del Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento, vol. XVI, pp. 15-28, ISSN: 1125-0208.
64. BOCHICCHIO F. (2009), *La formazione continua del personale nelle Università italiane. I risultati di una ricerca*, «Annales Universitatis apulensis – Series Paedagogica-Psychologica» Rivista dell'Università di Alba Julia (Romania), vol. IX, pp. 65-99, ISSN: 1582-5558.
65. BOCHICCHIO F. (2008), *New perspectives of managing action in the organizations*, «Annales Universitatis apulensis – Series Paedagogica-Psychologica» Rivista dell'Università di Alba Julia (Romania), vol. VIII, pp. 21-29, ISSN: 1582-5558.
66. BOCHICCHIO F. (2007), *Le nuove tecnologie didattiche nella formazione degli adulti nelle organizzazioni*, «Annales Universitatis apulensis – Series Paedagogica-Psychologica» Rivista dell'Università di Alba Julia (Romania), vol. VII, pp. 45-58, ISSN: 1582-5558.
67. BOCHICCHIO F. (2001), *Educazione degli adulti e formazione professionale continua: problemi e prospettive emergenti*, «Studium Educationis», Cedam, Padova, vol. I, pp. 36-50, ISSN: 1722-8395.
68. BOCHICCHIO F. (2001), *Sette anni di attività del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione*, «COINFO News», Rivista del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione, vol. I, pp. 3-6, ISSN: 1124-0334.
69. BOCHICCHIO F. (2000), *La formazione per il cambiamento: formazione del personale e strategie organizzative nell'Università*, «COINFO News», Rivista del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione, vol. I, pp. 5-7, ISSN: 1124-0334.

70. BOCHICCHIO F. (1999), *Obiettivi per la formazione*, «Universitatis» Rivista della Fondazione RUI, Vol. III, pp. 54-56, ISSN: 0393-2702.
71. BOCHICCHIO F. (1997), *Linee programmatiche per l'organizzazione delle attività di formazione riservate al personale delle Università: criteri di riferimento*, «COINFO News», Rivista del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione, vol. I/II, pp. 12-17, ISSN: 1124-0334.
72. BOCHICCHIO F. (1997), *Ricominciamo da tre. Testimonianze di vita vissuta in situazione d'aula da evitare*, «FOR», Rivista dell'Associazione Nazionale Formatori, Angeli, Milano, vol. XXI, pp. 129-135, ISSN: 1828-1966.
73. BOCHICCHIO F. (1996), *Più facile fare la rivoluzione!*, «COINFO News», Rivista del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione, vol. II, pp. 3-5, ISSN: 1124-0334.
74. BOCHICCHIO F. (1996), *Le radici di un'idea, le ragioni di un progetto!*, «COINFO News», Rivista del Consorzio Interuniversitario sulla Formazione, vol. I, pp. 5-6, ISSN: 1124-0334.
75. BOCHICCHIO F. (1995), *La formazione nella pubblica amministrazione tra progetto culturale e cambiamento organizzativo*. «FOR», Rivista dell'Associazione Nazionale Formatori, Angeli, Milano, vol. IX, pp. 109-131, ISSN: 1828-1966.
76. BOCHICCHIO F. (1995), *La formazione del personale: uno strumento di cambiamento organizzativo*, «UP – Università Progetto», vol. IX, pp. 3-12, ISSN: 1128-9147.
77. BOCHICCHIO F. (1994), *La formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università*, «UP – Università Progetto», vol. 85, pp. 28-29, ISSN: 1128-9147.

Proceedings

78. BOCHICCHIO F. (2013). *La professionalità dell'insegnante tra competenze e processi di aggiornamento*. In: D. Opris, I. Scheau, O. Mosin (eds.). *Educatia din perspectiva valorilor. Idei, concepte, modele*. vol. Tom III: Summa Theologiae. Eikon: Cluj-Napoca, pp. 14-22. ISBN: 9789737577306.
79. BOCHICCHIO F. (2011), *Valorizzare le risorse umane tra doti e competenza*, in H. Gundlach, E. Lafuente et al. (a cura di), *Psicotecnica: ieri! oggi? domani??* Atti del I Congresso internazionale (Bari, 14-16 marzo 2007), vol. II, Aracne, Roma, pp. 25-40. ISBN: 978-88-548-3869-7.
80. BOCHICCHIO F. (2009), *Didactic for Adults: paradigmatic changes and new teaching patterns*, In: PARCE - *Paradigm changes within the science of education*, books of abstract, University of Alba Julia (Romania), 20-21 march 2009, Alba Julia, Aeternitas Publishing House, pp. 90-91, ISBN: 978-973-1890-26-5.
81. BOCHICCHIO F. (2000), *La valutazione delle politiche formative*. In: BOCHICCHIO F. (a cura di), *Valutazione della formazione e riflessi sul cambiamento organizzativo nelle Università*, Università di Bari, 18-20 novembre 1998, Torino, Celid, pp. 40-59, ISBN: 88-7661-424-9.
82. BOCHICCHIO F. (1996), *Identità e specificità della formazione*, In: F. BOCHICCHIO (a cura di), *Il cambiamento in atto nelle Università: il ruolo della*

formazione, Università di Firenze, 13-14 ottobre 1994, Torino, Celid, pp. 57-62, ISBN: 88-7661-414-1.

83. BOCHICCHIO F. (1996), *La formazione professionale negli Atenei: l'esperienza nell'Università di Torino*, In: F. BOCHICCHIO (a cura di), *La formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università: esperienze e problemi emergenti*, Università di Torino, 25-26 giugno 1991, Torino, Celid, pp. 67-72, ISBN: 88-7661-24.
84. BOCHICCHIO F. (1996), *La gestione dei corsi di formazione, aggiornamento e riqualificazione professionale*, In: F. BOCHICCHIO (a cura di), *La formazione del personale tecnico-amministrativo dell'Università: esperienze e problemi emergenti*, Università di Torino, 25-26 giugno 1991, Torino, Celid, pp. 67-72, ISBN: 88-7661-24.

Direzione di Collane

BOCHICCHIO F. (2009), *Cultura della formazione*, Melpignano (Le), Amaltea.

BOCHICCHIO F., MANFREDA A. (2008), *Educazione & Società*, Melpignano (Le), Amaltea.

BOCHICCHIO F., DI SABATO T. (20012), *Management pubblico*, Tricase (Le), Libellula.

BOCHICCHIO F. (2000), *Studi e Ricerche*, Celid, Torino.

Relazioni a Convegni e Congressi nazionali e internazionali (principali attività)

- Università di Lecce, 13-14 maggio 2015, Seminario Nazionale RUIAP: "L'educazione degli adulti nella contemporaneità. Teorie, contesti e pratiche in Italia". Titolo della relazione: CONVIVERE NELLE ORGANIZZAZIONI.
- Università di Torino, 3 dicembre 2014, Seminario nazionale: "Formare alla complessità, nella complessità". Titolo della relazione: NUOVI MODELLI DI PROGETTAZIONE FORMATIVA.
- FISM Roma, 3-5 settembre 2013, XXXV Convegno di studio: "Educare: una scelta, un compito". Titolo della relazione: LA PROFESSIONALITÀ DELL'INSEGNANTE FRA RISORSE, COMPETENZE E PROCESSI DI AGGIORNAMENTO.
- Università di Bari, 17 giugno 2012, Congresso nazionale SIPED: "Professioni educative e formative". Titolo della relazione: EDUCATORI E FORMATORI TRA DIFFERENZE E ASSONANZE.
- Camera dei Deputati, Roma 25 maggio 2011, Convegno di studio: "Dai risultati alle ricadute: ripensare la formazione". Titolo della relazione: LE RICADUTE DELLA FORMAZIONE: SIGNIFICATI, APPROCCI, ESPERIENZE. PRESENTAZIONE DI UN CASO DI STUDIO.
- Comune di Melpignano (Le), 14 maggio 2010. Incontri d'autore. Titolo della relazione: LE RICADUTE DELLA FORMAZIONE.

- ISFOL, Benevento 21 aprile 2009. Workshop: *“Il ruolo delle Università nel Mezzogiorno a sostegno della formazione continua dei lavoratori. Esperienze, organizzazione, risorse, prospettive”*. Titolo della relazione: LE ESPERIENZE IN CORSO NELL’UNIVERSITÀ DEL SALENTO.
- Università della Valle d’Aosta, 7 novembre 2008. Seminario nazionale di studio: *“Progettazione educativa al servizio del sociale”*. Titolo della relazione: PROGETTARE INTEVENTI FORMATIVI. QUALI STRATEGIE PER QUALI RISULTATI.
- Università “Petru Mayor” di Targu-Mures (Ro), 4-7 giugno 2008, International Conference on Economics, Law and management: *“Sustainable Urbanism Development”*. Titolo della relazione: MANAGING ACTION IN THE PUBLIC ADMINISTRATION: A PEDAGOGIC PERSPECTIVE.
- Comune di S. Marco in Lamis (FG), 26 febbraio 2008. Seminario di studio: *“Governance dei servizi: nuove tecnologie dell’informazione e della comunicazione”*. Titolo della relazione: FORMAZIONE E GOVERNANCE, STRUMENTI STRATEGICI PER LO SVILUPPO DEL TERRITORIO.
- Università di Genova, 21-23 novembre 2007. XI Convegno nazionale: *“Ricadute della formazione continua tra responsabilità politiche e manageriali: rapporti e confini”*. Titolo della relazione: RISULTATI E RICADUTE DELLA FORMAZIONE: RIFLESSI SULLE PRATICHE DI VALUTAZIONE.
- Comune di Cento (Fe), 7 settembre 2007. Conferenza: *“Verso una nuova cultura del ben-essere”*. Titolo della relazione: UNA NUOVA CULTURA DEL CONCETTO DI BEN-ESSERE IN UNA PROSPETTIVA ECOLOGICA E SISTEMICA.
- Università di Bari, 14-16 marzo 2007. Congresso Internazionale della Società Italiana di Psicologia dell’Educazione e della Formazione: *“Psicotecnica: Ieri! Oggi? Domani?”*. Titolo della relazione: VALORIZZARE LE RISORSE UMANE: DALLE TESTE PIENE ALLE TESTE BEN FATTE.
- Università di Genova, 7 dicembre 2005. Convegno nazionale: *“La formazione: momento centrale dello sviluppo della persona e del lavoro”*. Titolo della relazione: STRATEGIE PER LO SVILUPPO DI UNA NUOVA CULTURA DELLA FORMAZIONE NELLE PUBBLICHE AMMINISTRAZIONI.
- Università di Lecce - Facoltà di Scienze della Formazione, 12 ottobre 2005. Convegno di studio: *“Le professioni educative per la formazione del personale nelle pubbliche Amministrazioni: ruolo, compiti e opportunità professionali per gli Esperti della formazione”*. Titolo della relazione: MODELLI DI FORMAZIONE E COMPITI DEGLI ESPERTI DELLA FORMAZIONE NELLE ORGANIZZAZIONI.
- Università di Cagliari - Facoltà di Scienze della Formazione, 21-23 luglio 2005. II Convegno nazionale: *Il mobbing. La prevenzione del disagio e la promozione del benessere psicosociale*. Titolo della relazione: L’ANALISI DEI BISOGNI DI FORMAZIONE COME ATTIVITÀ DI RICERCA-INTERVENTO PER LA PREVENZIONE DEL DISAGIO E LA PROMOZIONE DEL BENESSERE PSICOSOCIALE.
- Università di Sassari - Facoltà di Giurisprudenza, 22-25 settembre 2004. Convegno nazionale: *“Le nuove competenze nell’Università”*. Titolo della relazione: APPROCCI EPISTEMOLOGICI SULLA COMPETENZA E MODELLI PEDAGOGICI DI RIFERIMENTO.

- Università di Cagliari - Facoltà di Scienze della Formazione, 19-21 settembre 2004. I Convegno nazionale: *Il mobbing. La prevenzione del disagio in ambito lavorativo e la promozione del benessere*. Titolo della relazione: LA FORMAZIONE DEL PERSONALE TRA MOTIVAZIONE E DISAGIO IN AMBITO LAVORATIVO.
- Università di Cagliari - Facoltà di Scienze della Formazione, 12-14 giugno 2002. VII Workshop nazionale: *“La formazione continua: aspetti operativi e politiche cooperative”*. Titolo della relazione: L’ANALISI DEI BISOGNI DI FORMAZIONE IN UNIVERSITÀ DI PICCOLE, MEDIE E GRANDI DIMENSIONI.
- COINFO e Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione CNEL, Roma 18 aprile 2002. Convegno nazionale: *“La Direttiva Frattini sulla formazione del personale: riflessi nelle Università”*. Titolo della relazione: LA DIRETTIVA FRATTINI E LE IMPLICAZIONI ORGANIZZATIVE.
- Università di Cagliari - Facoltà di Scienze della Formazione, 25-27 ottobre 2000. Convegno nazionale: *“I formatori: contributi interdisciplinari per l’implementazione dei compiti e delle competenze”*. Titolo della relazione: LA COMPETENZA DEI FORMATORI: UN MODELLO DI RIFERIMENTO.
- Università di Palermo, 6-8 novembre 1996. V Convegno Nazionale: *“L’Università italiana tra autonomia e managerialità: politiche del personale, formazione e professionalità emergenti”*. Titolo della relazione: UNIVERSITÀ, PROCESSI DI FORMAZIONE, TERRITORIO E PROFESSIONALIZZAZIONE DEGLI OPERATORI PUBBLICI;
- Università di Torino, 20 febbraio 1996. Convegno nazionale: *“Comunicare l’istituzione: incontro sulle strategie e sui modelli di formazione per gli Uffici Relazioni con il Pubblico”*. Titolo della relazione: STRATEGIE FORMATIVE PER UNA NUOVA CLASSE DIRIGENTE PUBBLICA.
- Università di Palermo, 26-28 settembre 1995. XIII° Convegno Nazionale dell’Associazione Italiana Formatori: *“La formazione per il terzo millennio”*. Titolo della relazione: IL CONTRIBUTO DEL CO.IN.FO. PER LA FORMAZIONE DEL PERSONALE TECNICO-AMMINISTRATIVO NEL SISTEMA UNIVERSITARIO.
- Università di Cagliari e Comune di Cagliari, 12 maggio 1995. Convegno nazionale: *“Missione pubblica e cultura manageriale nella pubblica amministrazione”*. Titolo della relazione: LA CULTURA MANAGERIALE NELL’UNIVERSITÀ.
- Università di Genova, 28-29 aprile 1994. Convegno nazionale: *“I Gestori dei processi di formazione nelle Università”*. Titolo della relazione: LA RETE DEI FORMATORI DELLE UNIVERSITÀ ITALIANE.

CURRICULUM DIDATTICO

- Anno accademico 2015/2016. *PEDAGOGIA SPECIALE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea in Scienze della Formazione Primaria (10 CFU)
- Anno accademico 2014/2015. *INTERVENTO PEDAGOGICO PER IL DISAGIO SOCIO-ORGANIZZATIVO* (M-PED/03) nel Corso di Laurea in Progettazione e gestione delle politiche e dei servizi sociali (10 CFU).

- Anno accademico 2014/2015. *METODOLOGIA DEI PROCESSI FORMATIVI PER L'INTEGRAZIONE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea in Sociologia e Ricerca sociale (8 CFU).
- Anno accademico 2013/2014. *METODOLOGIA DEI PROCESSI FORMATIVI PER L'INTEGRAZIONE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea in Sociologia e Ricerca Sociale (8 CFU).
- Anno accademico 2013/2014. *PROGETTAZIONE E VALUTAZIONE DEI PROCESSI FORMATIVI* (M-PED/03) nei corsi PAS (3 CFU) per le classi A013, A033, A059, A017.
- Anno accademico 2013/2014. *DIDATTICA DELLA COMUNICAZIONE E DEL LAVORO DI GRUPPO* (M-PED/03) nei corsi PAS (3 CFU) per le classi A013, A033, A059, A017.
- Anno accademico 2012/2013. *INTERVENTO PEDAGOGICO PER IL DISAGIO SOCIO-ORGANIZZATIVO* (M-PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Sociologia (12 CFU).
- Anno accademico 2012/2013. *TEORIE E METODI DELLA FORMAZIONE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Servizio sociale (5 CFU).
- Anno accademico 2011/2012. *INTERVENTO PEDAGOGICO PER IL DISAGIO SOCIALE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Sociologia (12 CFU).
- Anno accademico 2011/2012. *PEDAGOGIA SPERIMENTALE* (M-PED/04) nel Corso di Laurea Triennale in Servizio sociale (5 CFU).
- Anno accademico 2010/2011. *DIDATTICA GENERALE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Scienze della formazione e saperi filosofici (10 CFU).
- Anno accademico 2009/2010. *Teorie e metodi della formazione* (M- PED/03) nel Corso di Laurea Specialistica in Scienze Pedagogiche (10 CFU);
- Anno accademico 2008/2009. *DIDATTICA GENERALE* (M-PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Pedagogia dell'Infanzia (8 CFU).
- Anno accademico 2007/2008. *EDUCAZIONE DEGLI ADULTI* (M- PED/01) nel Corso di Laurea Triennale in Esperti della Formazione (4 CFU);
- Anno accademico 2007/2008. *TEORIA E METODI DELLA FORMAZIONE* (M- PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Esperti della Formazione (4 CFU);
- Anno accademico 2006/2007. *DIDATTICA DELLA COMUNICAZIONE E DEL LAVORO DI GRUPPO* (M-PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Pedagogia dell'infanzia (4 CFU).
- Anno accademico 2006/2007. *TEORIA E METODI DELLA FORMAZIONE* (M- PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Esperti della Formazione (4 CFU).
- Anno accademico 2005/2006. *TEORIA E METODI DELLA FORMAZIONE* (M- PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Esperti della Formazione (4 CFU).
- Anno accademico 2004/2005. *TEORIA E METODI DELLA FORMAZIONE* (M- PED/03) nel Corso di Laurea Triennale in Esperti della Formazione (4 CFU).
- Anno accademico 2003/2004. *METODOLOGIA DELLA RICERCA QUALITATIVA E QUANTITATIVA IN AMBITO EDUCATIVO* (M- PED/03) nel Corso di Laurea Specialistica in Scienze Pedagogiche (4 CFU).

Altre attività didattiche presso l'Università del Salento (principali attività)

- Anno 2014. Master di I livello in Marketing management dei Servizi turistici – Facoltà di Economia dell'Università del Salento: lezione dal titolo “*Educare al buon gusto nei servizi turistici*”, Lecce 26 giugno 2014.
- Anno 2011. Master universitario di I livello in *CRIMINOLOGIA CLINICA E PSICOPATOLOGIA FORENSE* organizzato dalla Facoltà di Scienze della Formazione dell'Università del Salento - ottobre 2007. Tema: “*La formazione degli adulti*”.
- Anno 2006. Corso di specializzazione per insegnanti di scuola primaria organizzato dal Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento – novembre 2006. Tema: “*Didattica della comunicazione e del lavoro di gruppo*”.
- Anno 2006. Corso di formazione e aggiornamento per insegnanti della Scuola Secondaria Superiore” organizzato dall'Istituto Tecnico Commerciale turistico e per geometri Jean Monnet di Ostuni (BR)– marzo 2006. Tema: “*Spazi e i tempi della didattica*”.
- Anno 2005. Corso di specializzazione per insegnanti di sostegno organizzato dal Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento – novembre 2005. Tema: “*Didattica della comunicazione e del lavoro di gruppo*”.
- Anno 2004. Master universitario di II livello in *MANAGEMENT PUBBLICO ED E-GOVERNMENT* organizzato dalla Facoltà di Lettere e Filosofia dell'Università del Salento– novembre 2004. Tema: “*Formazione e gestione delle risorse umane*”.
- Anno 2004. Corso di perfezionamento in *MEDIATORI E-LEARNING ESPERTI DELLA FORMAZIONE A DISTANZA* organizzato dal Dipartimento di Scienze Pedagogiche, Psicologiche e Didattiche dell'Università del Salento – settembre 2004. Tema: “*La progettazione didattica*”.

Insegnamenti presso altre Università

- Anni accademici 2005/2006, 2006/2007 e 2007/2008: Docente a contratto di *Organizzazione e gestione delle risorse umane* (7 CFU) nel Corso di Laurea Triennale in Scienza dell'Amministrazione, presso la Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Telematica TELMA SAPIENZA di Roma.
- Anno accademico 2006/2007: Direttore del Master universitario di I livello in: “*Management ed e-government nelle Pubbliche amministrazioni e nelle Università*” organizzato dalla Facoltà di Giurisprudenza dell'Università Telematica TELMA SAPIENZA di Roma.

Altri progetti di formazione e ricerca nazionali e internazionali

- Anno 2012. Corso di formazione per il management pubblico nelle regioni meridionali – Empowerment, innovazione e ammodernamento. Progetto promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – febbraio 2010. Tema: “*La gestione di gruppi di apprendimento*” (Reggio Calabria, 19-20 luglio 2012)

- **Anno 2010.** Corso di formazione per dirigenti: la formazione nelle Pubbliche amministrazioni. Progetto promosso dalla Presidenza del Consiglio dei Ministri – Scuola Superiore della Pubblica Amministrazione – febbraio 2010. Tema: “*Le metodologie didattiche*” (Roma, 20 febbraio 2010).
- **Anno 2009.** Laboratorio didattico per la formazione di docenti universitari, organizzato da “Campus Unica” (Centro per la Qualità di Ateneo dell’Università di Cagliari) e Fondazione CRUI. Tema: “*Le metodologie didattiche nella formazione universitaria*” (14 settembre 2009).
- **Anno 2008.** *Bando competitivo.* Erasmus Moduc-1 (2008). Project n. 69682-IC-I-2005-I-RP. EuPA – *European Education for Public Administration* (Coordinatori per l’Università del Salento: Proff. Nicola Paparella e Angela Perucca).
- **Anno 2008.** *Bando competitivo.* PON 2000 – 2006. Asse III, Misura 3.5 “Formazione superiore”. *Sviluppo del capitale umano di eccellenza. Adeguamento del sistema della formazione professionale, dell’istruzione e dell’alta formazione.* Azione orientamento. Avviso n. 2269/2005 – Linea di intervento b) Progetto “SUDEST”, Soggetto attuatore: Università del Salento. Coordinatore: Prof. Nicola Paparella. Oggetto della prestazione: attività di formazione;
- **Anno 2008.** *Bando competitivo.* POR Puglia 2000-2006, Asse III. Misura 3.7 “Formazione superiore”. Azione d.1. Borse di studio; Azione e) Promozione e sostegno di filiere formative in forte connessione con il mercato del lavoro – Master Programmi Integrati Territoriali (P.I.T.). Scuola Estiva internazionale in *Comunicazione, Design e Nuovi Media*. Soggetto attuatore: Università del Salento. Oggetto della prestazione: attività di formazione;
- **Anno 2008.** *Bando competitivo.* POR Puglia 2000-2006. Asse III - Mis. 6.4 - azione b. *Governance dei servizi: nuove tecnologie dell’informazione e della comunicazione.* Soggetto attuatore: Associazione Monte Celano Ente di Formazione in ATI con Gal Gargano, rivolto ai funzionari dei Comuni dell’area garganica. Coordinatori: Proff. Salvatore Colazzo e Franco Bochicchio. Oggetto della prestazione: attività di ricerca e di formazione;
- **Anno 2007.** *Bando competitivo.* POR Puglia 2000-2006 – misura 3.7 IFTS azione c) “Tecnico Superiore per l’organizzazione del marketing del turismo integrato: turismo accessibile”. Soggetto attuatore: CTP Ugento (Le). Oggetto della prestazione: attività di monitoraggio e valutazione finale;
- **Anno 2007.** *Bando competitivo.* POR Puglia 2000-2006 – misura 3.14 azione b) “Sportello Impresa Donna”. Soggetto attuatore: CTP Ugento (Le). Oggetto della prestazione: attività di monitoraggio e valutazione finale;
- **Anno 2007.** *Bando competitivo.* POR Puglia 2000-2006 – misura 3.14 azione d) “Artigianato Donna”. Soggetto attuatore: CTP Ugento (Le). Oggetto della prestazione: attività di monitoraggio e valutazione finale.

Formazione in servizio

Direzione Master di formazione professionale

- **Anno 2002.** Direzione del Master per Segretari Amministrativi di Dipartimento su incarico dell'Università degli Studi di Cagliari “*La gestione manageriale dell'attività amministrativa nei Dipartimenti*”;
- **Anno 2002.** Direzione del Master per funzionari amministrativi su incarico dell'Università degli Studi di Modena e Reggio Emilia “*La gestione manageriale dell'attività amministrativa*”;
- **Anno 2001.** Direzione del Master per Segretari Amministrativi di Dipartimento su incarico dell'Università degli Studi di Sassari “*La gestione manageriale dell'attività amministrativa nei Dipartimenti*”;
- **Anno 2001.** Direzione del Master “*La Gestione manageriale dell'attività amministrativa nelle Università*” – edizione n.1, Università Italia Settentrionale (Brescia, Venezia, Torino, Pavia, Trieste);
- **Anni 1999-2000.** Direzione del Master per gestori dei processi di formazione “*La gestione dei processi di formazione*” – edizione n.1, Università degli Studi di Torino.

Corsi di formazione (principali attività)

Motivazione e comportamenti organizzativi

Corsi di formazione sul tema: “*Motivazione e sviluppo dei collaboratori*” svolti presso le seguenti Università:

- Politecnico di Bari (Bari, 23-25 settembre e 21-23 ottobre 1998)
- Università degli Studi di Bari (Bari, 17-19 gennaio 2000)
- Scuola Normale Superiore di Pisa (Pisa, 17-19 aprile 2000)
- Università degli Studi di Bari (Bari, 10-12 maggio, e 1-2 giugno 2000).

Corsi di formazione sul tema: “*Gruppo di lavoro, lavoro di gruppo*” svolti presso le seguenti Università:

- Università degli Studi di Cagliari (Cagliari, 15-16 settembre 1997)
- Università degli Studi di Sassari (Sassari, 14-15 maggio 1998)
- Università degli Studi di Lecce (Lecce, 14-16 aprile 1999)
- Politecnico di Bari (Bari, 25-29 gennaio 1999)
- Università degli Studi di Cagliari (Cagliari, 17-19 febbraio 1999)
- Università degli Studi di Firenze (Firenze, 17-21 maggio 1999)
- Università degli Studi di Trieste (Trieste, 2-4 giugno 1999 – 6-8 ottobre 1999)
- Università degli Studi di Lecce (Lecce, 1-3 marzo 2000)
- Scuola Normale Superiore di Pisa (Pisa, 22-24 maggio 2000)
- Università degli Studi di Trieste (Trieste, 21-25 maggio 2001)
- Università degli Studi di Bari (Bari, 24-25 giugno 2002).

Corsi di formazione sul tema: “*La metodologia degli autocasi per la gestione e la valorizzazione delle risorse umane*” svolti presso le seguenti Università:

- Scuola Normale Superiore di Pisa (Pisa, 20-22 aprile 2001)
- Università degli Studi di Lecce (Lecce, 22-24 aprile 2002)
- Università degli Studi di Trieste (Trieste, 16-17 maggio 2002).

Corso di formazione sul tema: *“La competenza professionale e la valorizzazione delle risorse umane”* svolto presso Università degli Studi di Palermo (Palermo 22-25 novembre 1999).

Corso di formazione sul tema *“Motivare le risorse umane”* svolto presso l’Università degli Studi di Pavia (Pavia, 13 novembre 1997).

Formazione dei formatori

Corso di formazione su: Metodologie e tecniche didattiche nelle attività formative, svolto per conto dell’Istituto Superiore di Sanità. Roma, 3-5 novembre 1997.

Corsi di formazione per formatori sul tema: *“Tecniche e metodi didattici nella formazione degli adulti”* svolti presso le seguenti Università:

- Politecnico di Milano (Milano, 23-25 febbraio 1998)
- Università degli Studi di Trento (Trento, 17-19 settembre 1997)
- Università degli Studi di Bari (Bari, 2-5 maggio 2001)
- Università degli Studi della Calabria (Cosenza 23-25 marzo 2004)

Corso di formazione per formatori) sul tema: *“La valutazione dei risultati nella progettazione formativa”* svolto presso il Politecnico di Milano (Milano, 11-12 marzo 1998).

Corso di formazione sul tema: *“Le nuove competenze dei formatori”*, per insegnanti di Scuole medie superiori (Sassari, 19 ottobre 2001) organizzato da IRSSAE Sardegna (in collaborazione con i Proff. A. Granese e P. Calidoni).

Corso di formazione per formatori on line sul tema: *“La valutazione della formazione”* svolto presso l’Università degli Studi di Bari (Bari, 26-28 novembre 2001).

Corsi di formazione per formatori sul tema: *“Tecniche di conduzione dei gruppi di apprendimento”*, svolto presso le seguenti Università:

- Università degli Studi di Firenze (Firenze, 18-21 maggio 2003).
- Università Mediterranea di Reggio Calabria (Reggio Calabria, 3-6 febbraio 2004);
- Università degli Studi di Pavia (Pavia, 10-13 ottobre 2006);
- Università degli Studi di Sassari (Sassari, 20-23 gennaio 2008).
- Università di Roma “La Sapienza” (Roma, 9-11 novembre 2009).

Corso di formazione per formatori. Modulo didattico: *“Insegnare agli adulti: l’andragogia nel settore sanitario”* - Asl Lecce aprile 2013 - aprile 2014.

Corso di formazione per formatori. Modulo didattico: *“La realizzazione della formazione e la gestione degli apprendimenti”*, Presidenza del Consiglio dei Ministri - Scuola Nazionale dell’Amministrazione, Roma 2 e 11 settembre 2014.

Etica e convivenza organizzativa

Corso di formazione nazionale per responsabili e referenti dell’anticorruzione nelle Università. Modulo didattico: *“L’etica nelle relazioni di lavoro”* - percorso formativo in materia di Anticorruzione – Università di Roma La Sapienza, Roma 22 maggio 2014.

Corso di formazione manageriale: “*Convivere nelle organizzazioni*” - Università di Genova, S. Margherita Ligure 19 settembre 2014.

Consapevole delle sanzioni penali, nel caso di dichiarazioni non veritiere, di formazione o uso di atti falsi, richiamate dall'art.76 del D.P.R. 445/2000, dichiaro che quanto sopra corrisponde a verità. Ai sensi della legge 675/96 dichiaro altresì di essere informato che i dati personali raccolti saranno trattati, anche con strumenti informatici, esclusivamente nell'ambito del procedimento per il quale la presente dichiarazione viene resa e che al riguardo competono al sottoscritto tutti i diritti previsti all'art.13 della medesima legge.

Lecce, marzo 2016

F.to
Prof. Franco Bochicchio

Avv. RAFFAELE PELLEGRINO

CURRICULUM

QUALIFICA:	DIRIGENTE DI PRIMA FASCIA – GIA' DIRIGENTE GENERALE DEL RUOLO DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI (PRIMO NEL RUOLO). IN PENSIONE DAL 1° SETTEMBRE 2005
FUNZIONE:	DAL 19.4.1993 AL 31.8.2005 – PRESIDENZA DEL CONSIGLIO DEI MINISTRI – SEGRETARIO GENERALE DELLA SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMINISTRAZIONE – ISTITUZIONE DI ALTA CULTURA
TITOLI CULTURALI:	<ul style="list-style-type: none">• LAUREA IN GIURISPRUDENZA• ABILITAZIONE ALL'ESERCIZIO DELLA PROFESSIONE FORENSE (ALBO AVVOCATI)• ABILITAZIONE ALLA DOCENZA DI DIRITTO ED ECONOMIA
DALL'1.9.2005	PROFESSIONE AVVOCATO

INCARICHI SVOLTI PRESSO LA SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE (1985/1993):	DAL 22.12.1984 INSEGNAMENTO DI ORGANIZZAZIONE (PROFESSORE STABILE) COORDINATORE DEL DIPARTIMENTO DI SCIENZE ECONOMICHE E AZIENDALI (COMPOSTO DA DIECI PROFESSORI UNIVERSITARI) COMPONENTE DEL COMITATO DIDATTICO
--	--

ALTRI INCARICHI:

COAUTORE DEL PROGETTO FEPA (FUNZIONALITA' ED EFFICIENZA NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE).

COMPONENTE DELLA COMMISSIONE PARITETICA PER LA DEFINIZIONE DI INDICATORI DI PRODUTTIVITA' E DI STANDARDS DI RENDIMENTO DEL PERSONALE DELLO STATO. DECRETO P.C.M. MINISTRO TESORO 2.2.1982.

COAUTORE DEL PRIMO PROGETTO PILOTA DI RICERCA E SPERIMENTAZIONE SUL TEMA "IL MANAGEMENT NELL'ECONOMIA PRIVATA E SUA TRASFERIBILITA' NEL SETTORE PUBBLICO". 1985 - ANAP E UNIVERSITA' EUROPEA DEL LAVORO.

1988/1993: CONSIGLIERE DI AMMINISTRAZIONE DELL'ISFOL.

1992/1993: CONSULENTE ORGANIZZ.VO DEL MINISTRO PER LE AREE URBANE.

DOCENTE DI MANAGEMENT PUBBLICO PRESSO LA SCUOLA DI DIREZIONE AZIENDALE DELLA LUISS E PRESSO L'IFAP (IRI - MANAGEMENT).

RELATORE A NUMEROSI CONVEGNI E AUTORE DI CONFERENZE PRESSO UNIVERSITA' E PRESSO SCUOLE E ISTITUZIONI DI FORMAZIONE SU TEMI CONCERNENTI LA RIFORMA DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E LA PROFESSIONALITA' DEI DIRIGENTI PUBBLICI.

PRESIDENTE E COMPONENTE DI VARIE COMMISSIONI ESAMINATRICI PER IL RECLUTAMENTO DI FUNZIONARI E PER LA SELEZIONE DI DIRIGENTI

SETTEMBRE/NOVEMBRE 2010:
PRESIDENTE DELLA COMMISSIONE GIUDICATRICE DEL CONCORSO PUBBLICO A DIRIGENTE NEI RUOLI DELL'AGENAS - AGENZIA NAZIONALE PER I SERVIZI SANITARI REGIONALI

	COMPONENTE DEL COMITATO SCIENTIFICO DEL FORMSTAT
	COMPONENTE DEL COMITATO DIRETTIVO DELLA SCUOLA SUPERIORE DELL'AMMINISTRAZIONE DELL'INTERNO.
	COMPONENTE DEL COMITATO D'INDIRIZZO DELL'UNIVERSITA' ROMA 3
	PRESIDENTE DELL'ADIGE (ASSOCIAZIONE DEI DIRIGENTI PUBBLICI)

ESPERIENZE PRESSO IL MINISTERO DEL LAVORO	SEGRETARIO DEL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE DAL 20.6.1974 AL 21.12.1984.
	TITOLARE DELLA DIVISIONE "ORGANIZZAZIONE" DAL 21.12.1982
	1969 E 1973/74 : GABINETTO DEL MINISTRO.
	1987: VINCITORE DEL CONCORSO PER LA QUALIFICA DI DIRIGENTE SUPERIORE.
	1987: NOMINA A DIRIGENTE GENERALE
	1988/1990: VICE CAPO DI GABINETTO DEL MINISTRO.

ESPERIENZE INTERNAZIONALI	COMPONENTE DI COMMISSIONI DI STUDIO E DELEGATO A SESSIONI DELL'O.C.S.E. SULLA COOPERAZIONE IN MATERIA DI MANODOPERA E SUI SERVIZI PUBBLICI DELL'IMPIEGO.
	AUTORE DI RAPPORTI PRESSO ORGANIZZAZIONI INTERNAZIONALI (O.I.L. - O.C.S.E.) SULLA POLITICA DELL'IMPIEGO E SUL MERCATO DEL LAVORO

INCARICHI SVOLTI IN QUALITÀ DI DOCENTE IN MATERIA DI ORGANIZZAZIONE E PROGRAMMAZIONE DEI SERVIZI SANITARI	1990/91: PARTECIPAZIONE AL PROGETTO DI FORMAZIONE "IPPOCRATE" DELL'IFAP (ISTITUTO DI FORMAZIONE DELL'IRI) DESTINATO AL PERSONALE MEDICO E PARAMEDICO DELLE UNITÀ SANITARIE LOCALI DELLA REGIONE UMBRIA
--	--

RELAZIONE DEL 6 GIUGNO 1991 IN ESITO
ALL'INCARICO DI FORMATORE NEL
SETTORE SANITARIO: "IL RUOLO DEL
MANAGEMENT DIFFUSO NELLO SVILUPPO
ORGANIZZATIVO".

PUBBLICAZIONI	Vedi allegato
----------------------	---------------

N.B. PER RIFERIMENTI PIU' ANALITICI CONFRONTARE GLI ALLEGATI ALLA
DOMANDA DI INQUADRAMENTO PRESSO LA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO, AGLI
ATTI DELL'UFFICIO DEL PERSONALE.

PUBBLICAZIONI

“LA RIFORMA DELLA PRESIDENZA DEL CONSIGLIO E DELLA DIRIGENZA PUBBLICA PER UNA AMMINISTRAZIONE EFFICIENTE E AL SERVIZIO DEL CITTADINO”.
QUADERNO DI F.P.C.G.I.L. – 30 GIUGNO 1986
INTERVENTO DI RAFFAELE PELLEGRINO

“LA STRATEGIA DI CAMBIAMENTO NELLA P.A. : RISTRUTTURAZIONE DEL LAVORO E PROFESSIONALITA’ DIRIGENZIALE”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
EDIZIONE RAGNO – 1986

“LE TECNICHE MANAGERIALI NELLA P.A.”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
RELAZIONE SVOLTA NELL’INCONTRO S.S.P.A. – CONFINDUSTRIA DEL 15 GIUGNO 1990 - ANNALI S.S.P.A. 1989/90

“PER UN MANAGER STATALE REALMENTE COMPETITIVO”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
IMPRESA E STATO – MARZO 1991

“IL RUOLO DEL MANAGEMENT DIFFUSO NELLO SVILUPPO ORGANIZZATIVO”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
RELAZIONE IN ESITO ALL’INCARICO DI FORMATORE NEL SETTORE SANITARIO.
IFAP – 6 GIUGNO 1991

“CONTRIBUTO PER UNA PROFESSIONALITA’ DIRIGENZIALE PUBBLICA E PER UNA IDEOLOGIA FORMATIVA DEI DIRIGENTI PUBBLICI”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
ANNALI S.S.P.A. – 1992/93

“I LUOGHI DELLA FORMAZIONE”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
PUBBLICA AMMINISTRAZIONE OGGI (MAGGIOLI) OTTOBRE 1994 E ANNALI S.S.P.A. 1994

“ALLA RICERCA DEL CITTADINO RESPONSABILE”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
SISTEMA PREVIDENZA – N. 145 – NOVEMBRE 1994

“BUROCRAZIA E FORMAZIONE: A META’ DEL GUADO”.
DI RAFFAELE PELLEGRINO
TERZIARIA – MARZO 1995

“TECNOLOGIA E FORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE : COSCIENZA E DESTINO”.

DI RAFFAELE PELLEGRINO. INFORMATICA E DOCUMENTAZIONE 1. 1996

“BISOGNI FORMATIVI EMERGENTI NELLE ORGANIZZAZIONI COMPLESSE E NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE”.

DI RAFFAELE PELLEGRINO. LAVORO E SICUREZZA SOCIALE – N. 3 LUGLIO – SETTEMBRE 1996.

“LE STRATEGIE PER LA FORMAZIONE DELLA DIRIGENZA PUBBLICA: QUALE RUOLO PER LA SECURITY”.

INTERVENTO DI RAFFAELE PELLEGRINO.

ATTI DEL CONVEGNO IRI MANAGEMENT

GAETA – 26 GIUGNO 1998

“LUCI E OMBRE SULL’ACCESSO ALLA DIRIGENZA DI STATO”.

INTERVENTO DI RAFFAELE PELLEGRINO.

ATTI DEL CONVEGNO SUL CINQUANTENARIO DELLA DIRSTAT. 15 DICEMBRE 1998.

RIFORMA AMMINISTRATIVA – N. 12. 1998

“MOBBING – UN FENOMENO ANCHE ITALIANO”.

INTERVENTO DI RAFFAELE PELLEGRINO.

ATTI DEL CONVEGNO DEL CENTRO STUDI E RICERCHE EURHOPE. 8 FEBBRAIO 2000.

ABOUT 1.2000

“LA FORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE E IL RUOLO DELLA SCUOLA SUPERIORE DELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE”.

DI RAFFAELE PELLEGRINO.

ATTI DEL CONVEGNO “LA GESTIONE DELLE RISORSE UMANE E LA FORMAZIONE NELLA PUBBLICA AMMINISTRAZIONE ITALIANA – COMPARTO MINISTERI.

VALUTAZIONE E SVILUPPO DELLE POTENZIALITA’ INDIVIDUALI E GENERALI”.

UFFICIO CENTRALE DEL BILANCIO PRESSO IL MINISTERO DEL TESORO. 24 FEBBRAIO 2000