



Deliberazione n. **5 - 2018** del **15 FEB. 2018**

Oggetto: Approvazione graduatorie e assunzioni dei candidati selezionati dalle Commissioni di Valutazione "Amministrazione e Bilancio" e "Organizzazione".

IL CONSIGLIO DI AMMINISTRAZIONE

VISTO il decreto legge n. 83 del 31 maggio 2014 convertito dalla legge 29 luglio 2014, n. 106, recante "Disposizioni urgenti per la tutela del patrimonio culturale, lo sviluppo della cultura e il rilancio del turismo", e di questo in particolare l'articolo 16, comma 1 con il quale è stata disposta la trasformazione dell'ENIT – Agenzia Nazionale del Turismo in Ente Pubblico Economico;

VISTO il decreto del Presidente del Consiglio dei Ministri 21 maggio 2015, registrato alla Corte dei Conti il 29 maggio 2015, con il quale è stato approvato lo Statuto di ENIT;

VISTO il decreto del Presidente della Repubblica 24 luglio 2015, registrato alla Corte dei Conti il 3 settembre 2015 al n. 3666, con il quale la dott.ssa Evelina Christillin è stata nominata Presidente di ENIT;

VISTO il decreto del Ministro dei beni e delle attività culturali e del turismo 3 luglio 2015, con il quale il dr. Antonio Nicola Preiti e il dr. Fabio Maria Lazzerini sono stati nominati componenti del Consiglio di Amministrazione dell'Enit;

VISTE le deliberazioni del Consiglio di Amministrazione che hanno nominato e attribuito le relative competenze al Direttore Esecutivo, al Direttore Finanziario ed al Direttore Affari Giuridici;

VISTO il Regolamento di Organizzazione di Enit adottato con delibera Consiliare n. 26 del 30/06/2016, trasmesso all'Amministrazione Vigilante e quindi, in seguito ad interlocuzione con lo stesso MiBACT, riapprovato nella versione con Delibera Consiliare n. 36 del 27/09/2016, e reinviato in pari data al MiBACT con nota 0003461 e successivamente modificato con delibera Consiliare n. 35/2017 del 20 ottobre 2017 e trasmesso all'Amministrazione Vigilante con nota prot. 13977 del 02/11/2017;

VISTO il Regolamento per il Reclutamento e Selezione del Personale Dipendente adottato con Delibera Consiliare n. 27 del 30 giugno 2016, e trasmesso all'Amministrazione Vigilante per l'autorizzazione il 15 luglio 2016;

CONSIDERATO che Enit, in considerazione della sua natura giuridica, è legittimata ad operare attraverso procedure di selezione regolamentate autonomamente, assicurando l'evidenza pubblica ed il rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità ed imparzialità, ed adottando, con propri provvedimenti, i criteri e le modalità per il reclutamento del personale e per il conferimento di incarichi;

VISTA la deliberazione del Consiglio di Amministrazione n. 38/2016 del 27 settembre 2016 con cui il Consiglio medesimo ha dato avvio alle procedure di ricerca e selezione del personale, definendo inter alia la composizione della Commissione per la Selezione dei candidati idonei;

VISTA la determina del Direttore Esecutivo n. 341-2016 del 23 dicembre 2016 che ha dato avvio alle procedure di selezione per il personale dipendente di ENIT ed ha stabilito la pubblicazione degli avvisi pubblici di ricerca e selezione del personale sul sito internet istituzionale di ENIT, come previsto nel Regolamento;

CONSIDERATO che nell'ambito delle predette procedure di selezione del personale sono state individuate le seguenti quattro commissioni:

1. Commissione di valutazione "Promozione e Comunicazione";
2. Commissione di valutazione "Ricerca e Digitale";
3. Commissione di valutazione "Amministrazione e Bilancio";
4. Commissione di valutazione "Organizzazione".

PRESO ATTO che le Commissioni di Valutazione "Amministrazione e Bilancio" ed "Organizzazione", costituite con Delibera Presidenziale 11-2017 del 31.07.2017, ratificata con delibera Consiliare n. 26-2017 del 20 ottobre 2017, hanno terminato le attività di propria competenza;

VISTE le note prot 14749 del 05.12.2017; prot 15002 del 13.12.2017, prot. 15003 del 13.12.2017; prot. 15218 del 22.12.2017; prot. 128 del 12.01.2018; prot. 826 del 14.02.2018; prot. 827 del 14.02.2018, prot. 845 del 15.02.2018 con cui le predette Commissioni di Valutazione hanno trasferito a codesto Consiglio le risultanze del proprio lavoro;

RICONOSCIUTA la regolarità degli atti della selezione presentati dalle Commissioni di valutazione "Amministrazione e Bilancio" e "Organizzazione"

RAMMENTATO che nel Budget Economico Annuale 2018 e Budget Economico Pluriennale 2018 -2020 – approvati dal Consiglio di Amministrazione del 20.10.2017 con il parere positivo del Collegio – era stato esplicitamente preventivato che il Costo del Personale di tutte e 21 risorse da assumere in seguito agli avvisi sarebbe stato pari al 1,25 del tabellare CCNL corrispondente;

RICHIAMATA la Relazione Illustrativa allegata al fascicolo del Bilancio di Previsione che recita: "*(...) è stato ipotizzato che da gennaio 2018 entreranno in servizio tutti i 21 profili in fase di selezione, per i quali è stato previsto, rispetto alla RAL tabellare da CCNL, un superminimo medio abbastanza esteso tale da consentire un'opportuna e congrua negoziazione in fase di assunzione, per potersi assicurare le migliori professionalità a valori di mercato*"

VISTA la determina del Direttore Esecutivo n. 63 del 14.02.2018 con cui si individuano i riferimenti retributivi da accordare al personale di nuova assunzione;

CONSIDERATO che gli avvisi pubblici relativi alle procedure di selezione per il personale dipendente di ENIT prevedono che "*La Commissione di Valutazione, al termine dei colloqui, formulerà la graduatoria di merito dei candidati sommando i punteggi ottenuti nelle due diverse fasi, escludendo dalla stessa coloro che non avranno conseguito nel colloquio la prevista valutazione di sufficienza. La graduatoria sarà poi trasmessa al Consiglio di Amministrazione che, riconosciuta la regolarità degli atti della selezione, la approverà e procederà, con apposita Delibera alla attestazione del vincitore. La graduatoria sarà pubblicata sul sito www.enit.it. – amministrazione trasparente – Bandi di concorso. Tale graduatoria avrà validità 12 (dodici) mesi e potrà essere utilizzata, secondo l'ordine*

N. 5-2018

15 FEB. 2018

della stessa, per l'eventuale copertura di posti di pari livello e analogo profilo professionale, con contratto di lavoro a tempo indeterminato full time."

CONSIDERATO che gli avvisi pubblici relativi alle procedure di selezione per il personale dipendente di ENIT prevedono che *"l'effettiva assunzione in servizio del candidato classificatosi al 1° posto della graduatoria avverrà compatibilmente con le esigenze organizzative ed operative dell'ENIT, ed in ogni caso resta subordinato ad una delibera di assunzione del Consiglio di Amministrazione"*;

**TUTTO CIO' PREMESSO, CONSIDERATO E VALUTATO
DELIBERA ALL'UNANIMITA'**

Art.1

di approvare le graduatorie proposte dalle Commissioni di Valutazione Amministrazione e Bilancio e dalla Commissione Organizzazione, allegate alla presente costituendone parte integrante e sostanziale, attestando espressamente l'idoneità dei candidati e l'ordine di merito nel quale si sono classificati;

Art.2

di procedere all'assunzione delle sottoelencate posizioni professionali, riconoscendo al personale assunto le Retribuzioni Annuhe Lorde, parametrare all'effettiva esperienza e alle competenze dei singoli candidati, di cui alla determina del Direttore Esecutivo n. 63 del 14.02.2018 con ed eventualmente di scorrere la graduatoria degli idonei nel caso in cui un candidato non accettasse la retribuzione proposta,

- i. Responsabile Pianificazione e Controllo;
- ii. Responsabile Contabilità e Bilancio;
- iii. Addetto Centrale Unica di Committenza;
- iv. Responsabile sviluppo web e comunicazione social media
- v. Tecnico dei Sistemi Informatici;
- vi. Responsabile Segreteria Organi Sociali;
- vii. Responsabile Amministrazione del Personale;
- viii. Assistente Ufficio Legale.

Art.3

Di autorizzare e dare mandato al Direttore Esecutivo, al Direttore Finanziario e al Direttore Affari Giuridici, ciascuno per quanto di competenza, di porre in essere tutti atti necessari, prodromici, e conseguenti nel dare esecuzione al presente deliberato.

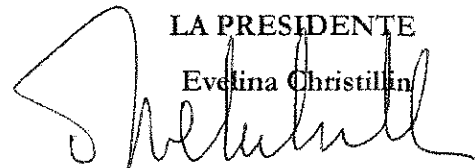
Il Segretario

Massimo Perrino



LA PRESIDENTE

Evelina Christillin



VALUTAZIONE TOTALE – RESPONSABILE SVILUPPO WEB			
CANDIDATO	VALUTAZIONE TITOLI	VALUTAZIONE COLLOQUIO	TOTALE
AIBANGBEE FRANCESCO OSARIEMEN	33,66	32,17	65,83
BARBARANCIA EUSEBI FRANCESCA	34	35,67	69,67
BENDINELLI SILVIA	43	30,17	
LATTANZI MARCO	37,66	38,33	75,99

