

Direzione Centrale
Sviluppo e Gestione Risorse Umane

Al
Collegio dei Revisori dei Conti ENIT

SEDE

Oggetto: Integrazione alla relazione ai revisori dei conti dell'ipotesi di CCIE Personale delle Aree 2016.

Facendo seguito alla email dello scorso 04 aprile 2016, si fornisco i seguenti chiarimenti:

CCIE Personale delle Aree

La somma di € 146.138,72 rappresenta il valore economico delle progressioni economiche orizzontali consolidate. E' storicamente mantenuta come voce di spesa fissa all'interno del fondo in virtù del fatto che essendo finanziata ai sensi del terzo capoverso del comma 2 dell'art. 32 CCNL Comparto Enti Pubblici non Economici quadriennio normativo 1998-2001 ne costituisce parte integrante. Questo importo è imputato sul capitolo di bilancio dell'Ente dedicato al pagamento del salario accessorio, Cap. spesa n. 102030 "Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente". E' prassi, sino ad oggi non contraddetta dagli organi di controllo, che tali costi siano mantenuti separati da quelli del trattamento economico fondamentale imputati invece sul capitolo di bilancio degli stipendi; Cap. spesa n. 102010 "Stipendi ed altri assegni fissi al personale". A giustificazione del modello adottato, si richiama la circolare del MEF - Dipartimento della Ragioneria Generale dello Stato – IGOP n. 25 del 19/07/2012 la quale alla parte III 1.5 Sez. V "*Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*" (pagg. 7/8), chiarisce che anche la modalità di contabilizzazione delle risorse del Fondo al "*lordo*" delle risorse temporaneamente allocate all'esterno è corretta. L'Amministrazione, nella contabilizzazione delle risorse economiche destinate alle progressioni economiche orizzontali ha seguito la strada indicata alla lettera a) della sopracitata circolare.

a) In merito alla domanda di cui al punto A si specifica che con decorrenza dalla data del CCNL EPNE 1998-2001, i costi delle progressioni economiche orizzontali incidono sul fondo di amministrazione e non direttamente sull'Ente. Sono rappresentate come voci di spesa consolidata del Contratto Collettivo Integrativo di

Ente e pertanto non disponibili nella fase di contrattazione. Sono indicate a bilancio nel capitolo di spesa “Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente” n. 102030. Nel documento del “*Conto Annuale*” sono comunque indicate come costi del personale.

b) In merito alla domanda di cui al punto B si specifica che il terzo capoverso del comma 2 dell'art. 32 del CCNL 1998-2001, disciplina le modalità di utilizzo del “Fondo di ente per i trattamenti accessori del personale ricompreso nelle Aree A, B e C” istituito con l'art. 31 del medesimo CCNL, e prevede che le progressioni siano finanziate attraverso questa modalità.

c) In merito alla domanda di cui al punto C, si riporta quanto indicato da questa amministrazione nella Tabella n. 15 del SICO- Sistema Conoscitivo del personale dipendente dalle amministrazioni pubbliche, monitorato dall'IGOP per rilevare i dati statistici del pubblico impiego e che rappresenta il consuntivo di quanto speso per la voce di costo relativa alle progressioni orizzontali:

2007	91.238
2008	117.178
2009	120.035
2010	234.044
2011	200.802
2012	158.219
2013	158.219
2014	152.793

d) In merito alla domanda di cui al punto D la risposta è negativa, l'importo erogato nel 2015 è stato pari a € 186.381,98 in quanto per il 2015, occorre considerare il finanziamento di € 93.154,56 previsto al punto H) dell'allegato 2 del CCIE 2015 relativo alle progressioni economiche frutto del protocollo d'intesa del CCIE 2014.

e) In merito alla domanda di cui al punto E, la risposta è negativa, l'importo delle progressioni economiche consolidate è mantenuto nel fondo e fa riferimento al capitolo di bilancio n. 102030 “Fondo per il miglioramento dell'efficienza dell'Ente” ad evidenza di quelli che sono i costi di tale istituto. Tale voce è da sempre indicata e mantenuta nei CCIE di riferimento utilizzando la contabilità “*al lordo*” che consente all'organo di controllo una più semplice verificabilità e certificabilità sia delle risorse destinate al fondo che dell'impiego delle stesse, in quanto scevra dall'onere di verifica dei flussi in uscita dal fondo e conseguentemente, nel caso di verticalizzazioni o cessazioni del personale oggetto di progressioni economiche, del reinserimento della

quota parte all'interno dello stesso fondo. Tale sistema di contabilizzazione è indicato dalla Circolare MEF – RGS- IGOP- n. 25 del 19/07/2012 parte III 1.5, Sez. V, lettera a).

f) In merito alla domanda di cui al punto F, si specifica che le somme percepite dal personale cessato tornano nella disponibilità del fondo.

Come da esplicita richiesta si rilascia attestazione sulle disposizioni previste dal Dlgs 150/2009 in merito agli adempimenti propedeutici e successivi alla contrattazione integrativa 2016 e in particolare:

- l'obbligo di pubblicazione previsto dall'art 11 comma 6 e 8 del Dlgs 150/2009 risulta assolto;
- l'aggiornamento annuale del piano della performance previsto dall'art 10 del Dlgs 150/2009 non risulta per l'anno 2016 ancora adottato;
- l'aggiornamento annuale del Programma Triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art 11 comma 2 del Dlgs 150/2009 non risulta per l'anno 2016 ancora adottato;
- la validazione da parte dell'OIV della relazione sulla performance 2016 ai sensi dell'art 14 comma 6 del Dlgs 150/2009 sarà effettuata entro e non oltre il mese di settembre dell'anno 2017 ai sensi della delibera CiVIT del 7 marzo 2012, n. 6 "Linee guida per la validazione da parte degli OIV della Relazione sulla performance (art. 14, comma 4, lettera c, del D. Lgs. n. 150/2009)" punto 2.1

Si resta a disposizione per ulteriori chiarimenti.

Cordiali saluti

Il Dirigente
Autilia Zeccato